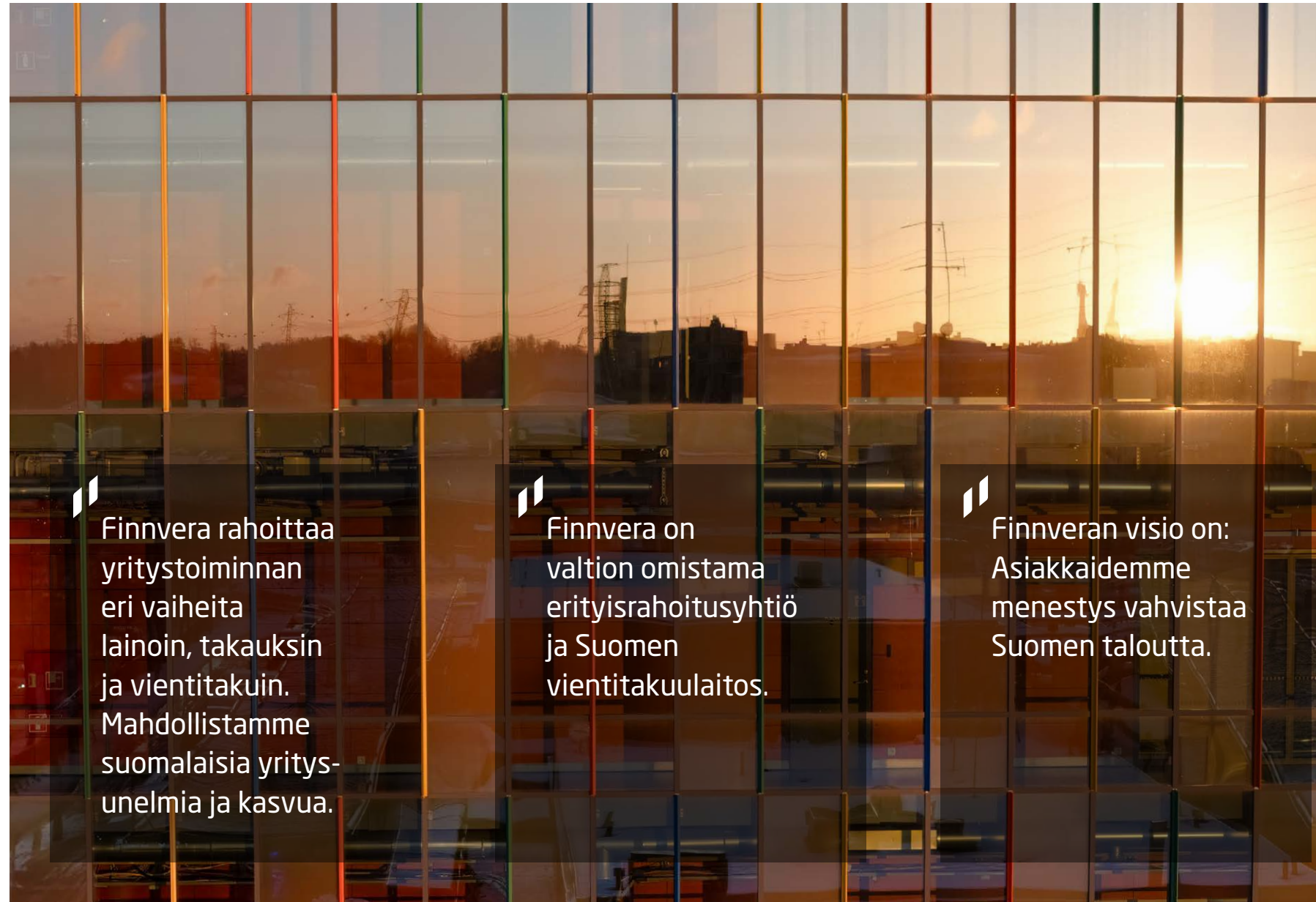




Finnvera-konserni

Liiketoiminta
ja kestävyys
2024

FINNVERA



“ Finnvera rahoittaa yritystoiminnan eri vaiheita lainoin, takauksin ja vientitakuin. Mahdollistamme suomalaisia yritys-unelmia ja kasvua.

“ Finnvera on valtion omistama erityisrahoitusyhtiö ja Suomen vientitakuulaitos.

“ Finnveran visio on: Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta.

SISÄLTÖ

Toimitusjohtajan katsaus

Finnveran vuosi 2024.....	3
Toimitusjohtajan katsaus	4

Liiketoiminta

Avaintietoja Finnveran toiminnasta.	6
Kotimaan rahoitus.....	7
Viennin rahoitus	9
Toimintaympäristö.....	12
Strategia	15

Kestävyys

Kestävyys ja vastuullisuus Finnverassa	20
E - Ympäristövastuu.....	24
S - Sosiaalinen vastuu.....	33
G - Hyvä hallintotapa.....	37
GRI Standards -sisältöindeksi	41

TOIMITUSJOHTAJAN
KATSAUS

Finnveran vuosi **2024**

Suomen talous tarvitsee kasvuhakuisia ja elinvoimaisia pk- ja midcap-yrityksiä, ja kansantaloutemme on vahvasti kytköksissä maailmantalouteen. Vientiteollisuuden menestyksellä on elintärkeä vaikutus kansantalouteen ja työllisyyteen: Suomessa noin 500 000 työpaikkaa on riippuvaisia, joko suoraan tai epäsuoraan, ulkomaisesta kysynnästä. Rahoitamme hankkeita, jotka luovat arvoa paitsi yrityksille myös koko suomalaiselle yhteiskunnalle, kaikille suomalaisille.

FINNVERA-KONSERNIN TULOS 2024

228 Me

(433)

MYÖNNETTY VIENNIN RAHOITUS

2,9 Mrd. e

(5,4)

MYÖNNETTY KOTIMAAN RAHOITUS

0,9 Mrd. e

(1,8)

ASIAKSMÄÄRÄ

21 100

(23 100)

NPS - ASIAKKAIDEN
SUOSITTELUHALUKKUUS

79

PISTETTÄ

Mahdollistamme

vientiä ja työpaikkoja

Finnvera mahdollistaa ja vauhdittaa suomalaisia vientihankkeita ja työpaikkojen syntyä viennin rahoituksen avulla. Takaamme vientiä eri toimialoille ja eri puolille maailmaa. Tavoitteena on kasvattaa Suomen vientiä ja vientiyritysten määrää.

Suomalaisten

yritysunelmien asialla

Kotimaan rahoituksemme auttaa tuhansia yrityksiä kasvamaan ja toteuttamaan unelmiaan ja tavoitteitaan. Tavoitteenamme on turvata kaiken kokoisten yritysten kasvu rahoituksen avulla. Kasvu ja investoinnit ovat olennaisia Suomen taloudelle.

Toimintaympäristö oli haastava, näkymät positiivisemmat

Vuosi 2024 oli yritysten toimintaympäristönä haastava, mikä näkyi kotimaan rahoituksessa investointien vähäisyytenä ja viennin rahoituksen määrän laskuna. Uusia hankkeita on kuitenkin vireillä. Tämä tulee näkymään rahoituskysynnän kasvuna 2025.

TOIMITUSJOHTAJAN
KATSAUS

Yhdessä kohti vahvempaa Suomen taloutta



Vuosi 2024 oli Finnveralle menestyksekkäs. Saavutimme hyvän tuloksen ja kehitimme toimintaamme vastaamaan yritysten muuttuvia tarpeita. Henkilöstökokemus ja asiakaskokemus olivat erittäin korkealla. Suomen talouden käänne parempaan tapahtui, ja uskomme sen näkyvän rahoituskysynnän vilkastumisena vuonna 2025.

Vuotta 2024 leimasi kuitenkin vielä hitaan talouskasvun aika. Se näkyi meidän rahoituksessamme niin, että pk-yritykset tarvitsivat käyttöpääoma-rahoitusta kasvuun sekä kauppojen ja toimitusten rahoittamiseen. Investointien rahoituskysyntä oli tavanomaista heikompaa.

Suurten vientikauppojen näkökulmasta vuosi 2024 oli myös vaisu. Suomen keskeisillä vientimarkkinoillakin on kärsitty taantumasta, ja suomalaisyritysten tuottamille isoille investointihyödykkeille oli maailmalla tavanomaista vähemmän kysyntää. Tämä näkyi myös Finnveran rahoituksessa, viennin rahoituksen määrä jäi edellisvuotta alemmaksi. Vuosittaiseen vaihteluun vaikuttaa aina myös yksittäisten suurten vientihankkeiden ajoitus.

Finnveran tytäryhtiön Suomen Vientiluotto Oy:n myöntämien vientiluottojen määrä kääntyi hienoiseen kasvuun.

Toisaalta teimme vuoden 2024 aikana jo paljon töitä sellaisten kauppojen eteen, jotka toteutuvat tänä ja ensi vuonna, mikä viittaa siihen, että taloudessa pahin olisi takana ja käänne positiiviseen on nähty. Odotamme myös kotimaassa investointien kääntyvän kasvuun vuonna 2025.

Finnveran tulos, 228 miljoonaa euroa, oli vahva – se oli sitä myös edellisena vuonna. Perusliiketoimintamme kannattavuus on hyvällä tasolla, ja se turvaa toiminnan itsekannattavuuden eli sen, että pystymme omalla toiminnallamme kattamaan kustannuksemme myös tulevaisuuteen. Erityisen ilahduttavaa oli Finnveran rahoitusvastuiden kannalta merkittävän risteilytoimialan näkyvien vahvistuminen.

Uusia rahoitusratkaisuja

Lokakuussa 2024 käynnistimme puolen vuoden mittaisen pilotin, jonka aikana myönnämme alle 10 työntekijän mikroyrityksille lainaa kasvuun tähtääviin toimenpiteisiin, kuten työntekijän palkkaamiseen tai toiminnan laajentamiseen. Pilotti herätti keskustelua rahoitusmarkkinoiden toimivuudesta, ja erityisesti kasvuhakuisten yritysten rahoituksen saatavuudesta. Toimiva rahoitusmarkkina varmistaa, että kaikenkokoiset yritykset voivat kasvaa. Arvioimme pilotin tuloksia kriittisesti maaliskuun 2025 lopussa, sillä tehtävämme ei ole kilpailla pankkien kanssa. Pilotti on strategiamme mukaisesti avaus, jolla monipuolistamme rahoitusmarkkinaa. Se noudattaa myös omistajaohjauksemme teettämää arviota.

Finnveran myöntämästä rahoituksesta valtaosa on edelleen takauksia. Kasvuhakuisille nuorille yrityksille tarkoitetun pk-takauksen ehtoja uudistettiin vuoden 2024 alussa, jotta sen käyttö olisi entistä joustavampaa. Pk-takauksen suosio on jatkunut vahvana, ja se on edistänyt monen yrityksen kohdalla kaupallisen pankkirahoituksen saatavuutta.

Haluamme, että toimintamme ja rahoituksemme auttavat yrityksiä menestymään. Tärkein mittarimme on vaikuttavuus: mitä yritykset saavat aikaan meidän avullamme.

Tehtävämme on täydentää rahoitusmarkkinaa ja taata pankkien myöntämää rahoitusta. Tarvittaessa tarjoamme yrityksille suoria lainoja, erityisesti silloin, kun näemme rahoituksen saatavuudessa puutteita.

Haluamme vauhdittaa yritysten kasvua ja investointeja puhtaaseen siirtymään ja digitalisaatioon. InvestEU-ohjelman takaamien ilmasto- ja ympäristölainan sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainan kysyntä kasvoi odotetusti.

Olemme monipuolistaneet vienninrahoitusta käynnistämällä vekselirahoituksen myöntämisen. Tämä palvelu on suunnattu erityisesti pienten, alle 2 miljoonan euron vientikauppojen vauhdittamiseksi.

Asiakaskokemus huippuluokkaa

Paras osoitus siitä, että palvelumme vastaa yritysten tarpeisiin, on asiakaspalaute. Asiakkaidemme suositteluhaluukkuus oli vuonna 2024 ennätyskallisen korkealla, mistä olemme erittäin iloisia.

Sähköisen asiointipalvelumme kehittäminen on parantanut asiakaskokemusta merkittävästi. Vuoden aikana uusi palvelu tuotiin pk- ja vientiyritysten sekä rahoittajakumppanien käyttöön. Asiakaslähtöinen digitalisaatio on tärkeä osa strategiaamme myös jatkossa.

Olemme iloisia siitä, että suositteluhaluukkuus kasvoi kaikissa asiakasryhmissä. Tämä on osoitus siitä, että panostus henkilöstöön kantoi hedelmää. Tämä näkyi sitoutumisessa ja halussa aidosti tuottaa hyviä palveluja suomalaisille yrityksille.

Kestävyys ja vastuullisuus kilpailuetuina

Uskomme, että kestävyys ja vastuullisuus ovat pitkällä tähtäimellä kilpailuetuja. Kannustamme suomalaisia yrityksiä investoimaan teknologioihin, joilla ilmastonmuutoksen tuomia haasteita ratkaistaan. Pk-yritysten on tärkeää valmistautua lähivuosina tuleviin kestävyysvaatimuksiin ja hyödyntää niiden tarjoamat mahdollisuudet.

Kestävyys on myös oman toimintamme perusta, ja vastuullisena rahoittajana toimintamme perustuu riskilähtöiseen arviointiin ja kansainvälisesti tunnettuihin standardeihin. Tuomme ilmastonmuutoksen vaikutukset osaksi rahoituspäätöksiä ja varainhallintaa sekä riskienhallintaa. Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista ja vaikutuksista biodiversiteettiin. Vaalimme hyvää hallintotapaa ja kokonaisvaltaista laadunvalvontaa. Riskienhallinnalla varmistamme pitkän aikavälin itsekannattavuuden toteutumisen.

Kasvua ja uudistumista vuonna 2025

Suomen taloudessa käänne parempaan on tapahtunut, ja odotamme sekä kotimaan että viennin rahoituksen kasvavan vuonna 2025. Kasvu ja uudistuminen ovat uuden strategiamme keskeisiä painopistealueita. Suomalaisen yhteiskunnan ja hyvinvoinnin kannalta on ratkaisevan tärkeää, että saamme talouden jälleen kasvuun.

Kannustamme suomalaisia yrityksiä hakemaan kasvua myös uusilta vientimarkkinoilta. Vaikka geopolitiittinen tilanne on epävakaa, se avaa myös mahdollisuuksia. Finnveran vientitakuut auttavat yrityksiä suojaamaan riskeiltä ja turvaamaan vientiään.



”Tärkein mittarimme on vaikuttavuus: mitä yritykset saavat aikaan meidän avullamme.”

Tavoitteenamme on kasvattaa Suomen vientiä ja vientiyritysten määrää. Jatkamme tiivistä yhteistyötä Team Finland -verkoston toimijoiden kanssa, ja uskomme, että tulevat uudistukset parantavat entisestään asiakkaiden palveluja. Finnveraa koskevan lainsäädännön uudistus on tärkeä askel kohti kilpailukykyisempää viennin rahoitusta.

Haluan kiittää lämpimästi henkilöstöämme, asiakkaitamme, rahoituskumppaneitamme ja sidosryhmiämme. Visionamme on, että asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta. Tämä ohjaa työtämme myös tulevaisuudessa.

Juuso Heinilä, toimitusjohtaja
Finnvera



LIIKETOIMINTA

Avaintietoja Finnveran toiminnasta

Vuosi 2024 oli haastava Suomen taloudessa, vaikka alkuvuodesta oli havaittavissa varovaisen positiivista käännettä. Talous oli alavireistä myös tärkeillä vientimarkkinoilla, mikä heikensi suomalaisten vientiyritysten näkymiä. Korkotaso ja inflaatio laskivat, mutta geopoliittinen epävarmuus jatkui.

EMOYHTIÖ FINNVERAN
KOKONAISVASTUUT V. 2024 LOPUSSA

24,0 Mrd. e
(26,4)

KOTIMAAN RAHOITUKSESTA

92 % KOHDISTUI STRATEGIASSA
MÄÄRITELLYILLE
KOHDERYHMILLE

OSTAJALUOTTOTAKUIDEN OSUUS
MYÖNNETYISTÄ VIENTITAKUISTA

1,8 Mrd. e
(3,5)

TAKAUSTEN OSUUS
KOTIMAAN RAHOITUKSESTA

87 %

MYÖNNETTYJEN
VIENTILUOTTOJEN MÄÄRÄ

0,6 Mrd. e
(0,5)

OMISTAJANVAIHDOSTEN
RAHOITUS

105 Me
(121)

Investointien rahoitus alhaista

Investointien osuus kotimaassa rahoitetuista kokonaishankkeista oli 31 prosenttia (25). Talouskasvun kannalta tärkeiden kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus myönnetystä pk- ja midcap-rahoituksesta oli 58 prosenttia (60).

Viennin rahoitus painottui keskeisille toimialoille

Viennin rahoituksen vuosittaiseen volyymiin vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä suuretkin vuosivaihtelut ovat mahdollisia. Myönnettyt vientitakuut kohdistuivat erityisesti tele-, alus- ja telakka- sekä kaivossektoreille.

Omistajanvaihdojen rahoitus laski selvästi

Taloudellinen epävarmuus näkyi yrityskauppojen ja omistajanvaihdojen rahoituksessa. Finnveran rahoitus yritysraهنteen uudistumisen ja yrityksen elinvoimaisuuden kannalta tärkeisiin omistajanvaihdoksiin laski 105 miljoonaan euroon (121).

KOTIMAAN
RAHOITUS

Kotimaan rahoitus pk- ja midcap- yrityksille vakaata

Finnveran myöntämä kotimaan rahoitus pk- ja midcap-yrityksille pysyi edellisvuoden tasolla. Toimialoista rahoitus painottui teollisuuteen ja alueellisesti pääkaupunkiseudulle. Määräaikainen mikroyritysten kasvuun suunnattu laina sai markkinoilla erinomaisen vastaanoton.

Finnvera myönsi yrityksille kotimaan lainoja ja takauksia yhteensä 0,9 miljardia euroa (1,8). Myönnetyn rahoituksen määrä oli 1,2 miljardia euroa (2,1), kun mukaan luetaan myös pk-yrityksille myönnetty vientitakaukset ja vientitakuut. Kokonaisuudessaan kotimaan rahoituksen määrä laski edellisvuodesta, mutta tähän vaikutti vertailukaudella suuryritykselle myönnetty yksittäinen suuri käyttöpääomarahaus.

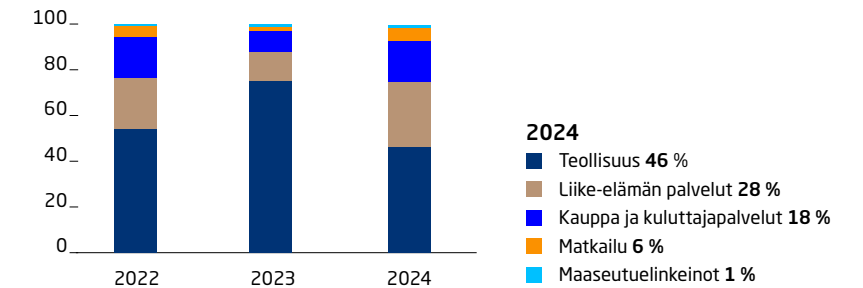
Taloukskasvun kannalta tärkeiden kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus myönnetystä pk- ja midcap-rahoituksesta oli 58 prosenttia (60).

Vuoden 2024 aikana Finnvera turvasi aktiivisesti pk-yritysten kasvun ja menestymisen edellytyksiä ja mahdollisti rahoituksella yritysten toiminnan ja kasvun jatkumisen. Rahoitusta myönnettiin erityisesti ennakoidusti käyttöpääomatarpeisiin. Positiivista oli kaupan rahoituksen taso, vaikka pitkäaikaisen käyttöpääoman rahoitusta oli vähemmän. Investointien taso oli valitettavan matala.

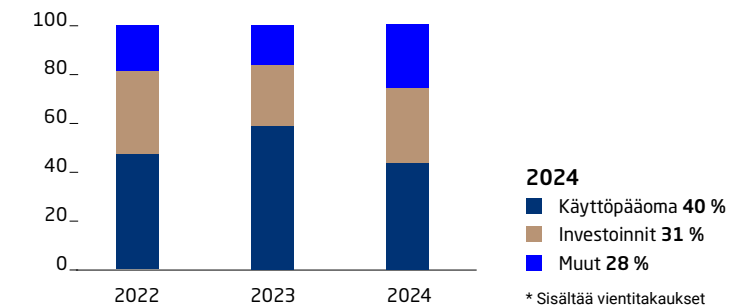
Taloudellisen toimintaympäristön epävarmuus näkyi yrityskauppojen ja omistajanvaihdosten rahoituksessa, joiden rahoitus laski 105 miljoonaan euroon (121) eli alimmilleen viiteen vuoteen.

Mikroyritysten rahoituksen kysyntä jatkoi kasvuaan, ja muun muassa mikroyritysten omistajanvaihdokset lisääntyivät edellisvuodesta. Pienet yritykset reagoivat usein nopeasti toimintaympäristön ja talouden muutoksiin, mikä näkyi rahoituksen kysynnän kasvuna. Osittain mikroyritysten rahoituksen kasvu johtui lokakuun 2024 alussa käynnistyneestä, puolen vuoden pituisesta lainapilotista. Finnvera myöntää maaliskuun 2025 loppuun saakka enintään 50 000 euron lainoja alle 10 työntekijän yritysten kasvuhankkeisiin. Mikroyritysten lainoja myönnettiin vuoden loppuun mennessä 5,6 miljoonaa euroa, yhteensä 127 kappaletta.

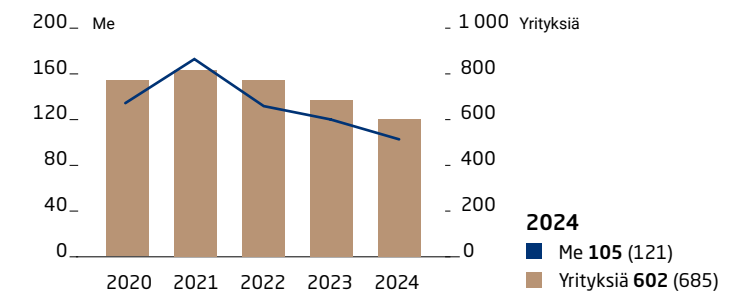
Myönnetty lainat ja takaukset toimialoittain,
% myöntämisestä



Investointien ja käyttöpääoman osuus rahoitetuista kokonaishankkeista %, kotimaan rahoitus*



Omistajanvaihdosten rahoitus





Toimialakohtainen tarkastelu

- Teollisuus: Teollisuuteen myönnettiin euromääräisesti eniten rahoitusta, 522 miljoonaa euroa, ja vuonna 2024 teollisuuden suhteellinen osuus rahoituksesta oli 48 prosenttia. Suurin teollisuuden toimialoista oli metallituotteiden valmistus.
- Liike-elämän palvelut: Myönnetty rahoitus kasvoi 308 miljoonaan euroon (260), ja toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta nousi 29 prosenttiin.
- Kauppa ja kuluttajapalvelut: Myönnetty rahoitus nousi edellisvuodesta 177 miljoonaan euroon (172). Toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta nousi 16 prosenttiin.
- Matkailuala: Matkailualan yrityksiä rahoitettiin 57 miljoonalla eurolla (52) ja osuus rahoituksesta oli 5 prosenttia.

Toimialatarkastelussa ei ole mukana pk-yrityksille myönnettyjä vientitakuita.

Alueellinen tarkastelu

- Pääkaupunkiseutu: Rahoituksen kasvu tasaantui. Teollisuuden ja matkailun investoinnit olivat vähäisiä, ja myös omistajavaihdosten määrä laski.
- Itä-Suomi: Taloudellinen epävarmuus oli edelleen vahvasti läsnä ja pysäytti investoinnit ja yrityskaupat. Alueen vientiyritykset etsivät aktiivisesti uusia markkinoita korvaamaan Venäjän vinnin menetyksiä.
- Lappi: Lappi oli poikkeus yleiseen taloustilanteeseen nähden, sillä alueen matkailubuumi jatkui vahvana, ja tämä näkyi merkittävänä investointeina matkailualalle. Lapin rahoitus kasvoi edellisvuodesta huomasti, ja kasvu näyttää jatkuvan.

Saapuneista rahoitushakemuksista 82 prosenttia hyväksyttiin, ja osuus oli lähes edellisvuoden tasolla.

Finnvera toimii yhä ensisijaisesti takausratkaisulla, ja vuonna 2024 takausten osuus kotimaan rahoituksesta oli 87 prosenttia ja suorien lainojen osuus vain 13 prosenttia. Finnvera uudisti yli kolme vuotta toimineille yrityksille tarkoitetun pk-takauksensa ehtoja vuoden 2024 alusta alkaen. Uudistuksen taustalla oli pk-takauksen liittyneen COSME-vastatakauksen päättyminen. Uudistuksen myötä pk-takausta on joustavammin käytössä yrityksen kotimaan investointeihin, tuotekehitykseen ja käyttöpääomaan. Havaituilla markkinapuutealueilla Finnvera myöntää myös lainoja, silloin kun yrityksen rahoitus ei muuten järjesty.

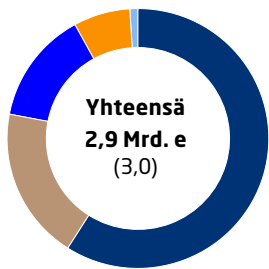
Asiakkaiden suosittelemuhalukkuutta mittaava Net Promoter Score (NPS) oli myös erittäin korkealla tasolla, mikä osoittaa asiakkaiden tyytyväisyyden Finnveran palveluihin.

Saavutetut strategiset tavoitteet

Vuonna 2024 Finnvera saavutti kotimaan rahoituksessa useita keskeisiä strategisia tavoitteita, jotka tukevat yritysten kasvua ja menestystä. Myönnetystä rahoituksesta 92 prosenttia kohdistui strategian mukaisesti aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä investointeihin, omistajanvaihdoksiin, vienti- ja toimitushankkeisiin sekä pk-takaushankkeisiin.

Finnvera jatkoi aktiivista yhteydenpitoa yrityksiin ja kartoitti vuonna 2024 erityisesti midcap-yritysten rahoitustarpeita. Tämä auttaa tarjoamaan yrityksille sopivia rahoitusratkaisuja.

Vuoden aikana tuotiin markkinoille myös uusia rahoitusratkaisuja, kuten Euroopan investointipankin LRS-takausta Finnveran lainaan midcap-yrityksille. LRS-takausta vastaa erityisesti keskisuurten yritysten tarpeisiin, tukee niiden kasvua ja kansainvälistymistä.



Vastuukanta toimialoittain 31.12.2024, %
Lainat ja takaukset

- Teollisuus 59 % (50 %)
- Liike-elämän palvelut, 19 % (24 %)
- Kauppa ja kuluttajapalvelut 14 % (16 %)
- Matkailu 7 % (9 %)
- Maaseutuelinkeinot 1 % (1 %)

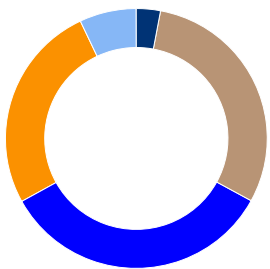
Vihreän siirtymän ja digitalisaation hankkeisiin tarkoitettuja, Invest-EU-takaushjelmaa hyödyntäviä ilmasto- ja digilainoja myönnettiin yhteensä 73 miljoonaa euroa (36). Myöntäminen alkoi kesäkuussa 2023. Myös erityisesti pk-yritysten vientikauppojen vauhdittamiseen tarkoitettua Finnveran vientiluoton ja uuden vekselirahoituksen tarjontaa tuotiin esille. Tuotteiden kehitys on ollut lupaavaa, ja ne ovat saaneet hyvän vastaanoton markkinoilla.

Yritysten vaikeudet lisääntyivät

Pk-yrityksissä talouden puskurit ovat ohenneet ja entistä suuremmalla joukolla pk-yrityksiä on maksuvaikeuksia. Finnveran rooli rahoituksen järjestämisessä ja riskin jakamisessa korostuu, jotta yritykset voivat jatkaa toimintaansa ja kasvaa. Finnveran kotimaan rahoituksen vastuukannasta 64 prosenttia (74) oli riskiluokissa BB ja B, jotka Finnverassa ovat niin sanotusti normaalisti rahoitettavia riskiluokkia, mutta joihin kuuluvilla yrityksillä saattaa olla haasteita saada markkinoilta rahoitusta. CCC-riskiluokan yritysten luokitus on yleensä heikentynyt alkuperäisen rahoituksen myöntämisen jälkeen, ja sen myötä luottoriski on selvästi kohonnut. Näiden yritysten vastuita oli 26 prosenttia (14) ja D-luokassa olevia 6 prosenttia (6). Finnveran rahoituksen merkitys luokassa BBB ja sitä paremmissa riskiluokissa on yleensä vähäisempi.

Näkymät vuodelle 2025

Vuoden 2025 strategisena tavoitteena on mahdollistaa yritysten uusi kasvu ja investoinnit rahoituksen keinoin. Varmistamme rahoituksen saatavuuden innovaatioiden kaupallistamisessa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä yrityksiin, jotka eivät vielä tunne Finnveran kansainvälistymisen ja kasvun rahoitusmahdollisuuksia.



Vastuukanta riskiluokittain 31.12.2024, %
Lainat ja takaukset

- AAA-A 0 % (1 %)
- BBB 3 % (5 %)
- BB 30 % (33 %)
- B 34 % (41 %)
- CCC 26 % (14 %)
- D 6 % (6 %)

VIENNIN
RAHOITUS

Rahoituksen
määrä laski, mutta
**näkymät ovat
positiivisemmat**

Finnvera myönsi vuonna 2024 vientitakuita edellisvuotta vähemmän. Myönnetyt vientitakuut kohdistuivat erityisesti tele-, alus- ja telakka- sekä kaivostoimialoille. Uutena rahoitustuotteena otettiin käyttöön vekselirahoitus pienten vientikauppojen rahoitukseen. Ilmastotavoite ja kestävän rahoituksen ratkaisut kirkastivat keinoja ohjata rahoitusta puhtaampaan teknologiaan.

Finnvera myönsi vuonna 2024 vientitakuita ja erityistakauksia pääasiassa suuryritysten vientikauppoihin yhteensä 2,9 miljardia euroa (5,4). Määrä oli selvästi edellisvuotta alempi ja kuvastaa Suomen viennin rakenteen jälkisyklisyyttä. Vientiteollisuuden saamia uusia suuria tilauksia oli vientimarkkinoiden heikentyneiden näkymien vuoksi vähemmän. Viennin rahoituksen määrään vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä suuretkin vuosivaihtelut ovat mahdollisia.

Finnvera myöntää vientitakuita pankkien myöntämiin lainoihin ulkomaisille ostajille vientikauppojen maksamiseksi. Osan hankkeista Finnvera rahoittaa tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n vientiluotoilla, joilla on Finnveran takuu. Vientiluottoja myönnettiin 0,6 miljardia euroa (0,5). Yhä useammin vientikaupan rahoittajana toimii pankki, jolle Finnvera myöntää takuun.

Euromääräisesti suurin osa eli 1,8 miljardia euroa (3,5) Finnveran myöntämistä vientitakuista oli ostajaluottotakuista, mikä kuvastaa sitä, että pääomahyödykkeiden viennin rahoitus edellyttää usein pitkiä maksuaikoja ja pitkäaikaisia luottoja vientiyritysten ostaja-asiakkaille.

Pieniä ja keskisuuria vientikauppoja Finnvera edistää luottovakuutusten avulla, kun takaisinmaksuaika on tyypillisesti alle kaksi vuotta. Finnvera myönsi lyhyen maksuajan luottovakuutustyyppisiä vientitakuista kaikkiaan 252 miljoonalla eurolla (140). Kappalemääräisesti valtaosa vientitakuista on lyhyen maksuajan takuita. Luottovakuutuksella viejäyritys voi

suoautua luottotappioilta ja parantaa kilpailukykyään antamalla ostajalle pidemmän maksuajan.

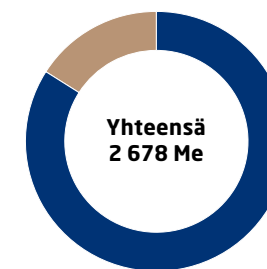
Remburssitakuiden käyttö kuvastaa Finnveran roolia vientikaupan poliittisten ja kaupallisten riskien jakajana ja kertoo siitä, että pankit haluavat käyttää Finnveraa riskien takaajana. Finnvera myönsi remburssitakuista 227 kappaletta (208) yhteensä 245 miljoonalla eurolla (268). Remburssitakuukysyntä jatkui vahvana etenkin Pohjois-Afrikkaan ja Turkkiin.

Vaikka vientitakuista myönnettiin vuonna 2024 edellisvuosia vähemmän, uusien hakemusten määrä kertoo kuitenkin viennin näkymien parantumisesta vuodelle 2025. Myös liiketoiminnan tuloksen kannalta vuosi 2024 oli hyvä, vaikka vaikeuksiin ajautuneita rahoitettuja hankkeita oli aiempaa useampia.

Uudet tuotteet ja strategiset tavoitteet

Viennin merkitys Suomen taloudelle on suuri. Vuoden 2024 alusta Finnveraan nimetyt vientikauppojen mahdollistajat, trade facilitatorit, pyrkivät yhdistämään ulkomaisia ostajia ja suomalaisia viejiä yhteistyössä Business Finlandin kanssa.

Myönnetyt vientitakuut
maksuajan mukaan, euroa



2024

■ Pitkä maksuaika (yli 12 kk) 84 %
■ Lyhyt maksuaika (enintään 12 kk) 16 %

Myönnetyt vientitakuut maksuajan
mukaan, kappaletta



2024

■ Pitkä maksuaika (yli 12 kk) 11 %
■ Lyhyt maksuaika (enintään 12 kk) 89 %

Toimialakohtainen tarkastelu

Toimialoista vientitakuita myönnettiin eniten teletoimialalle, joka on noussut Finnveran vientitakuuvastuiden toiseksi suurimmaksi toimialaksi.

- **Telesektori:** Finnvera takasi Nokian toimituksia muun muassa Romaniaan, Portugaliin ja Etiopiaan. Huhtikuussa allekirjoitettiin Finnveran vientitakuu Nokian 1,5 miljardin euron suurtoimituksille Intiaan, jonka Nokia julkisti vuonna 2022. Kyseessä on Finnveran historian suurin telealan vientitakuusopimus.
- **Metsäteollisuus:** Finnvera myönsi vientitakuuta Valmetin ja muiden suomalaisyritysten paperikonetoimituksille muun muassa Turkkiin ja Ghanaan.

- **Kaivos- ja metallisektori:** Kaivossektorilla Finnvera oli suurimpana rahoittajana mukana Sibanye-Stillwaterin Keliber-litiumhankkeessa Kokkolassa ja Kaustisella. Finnvera myönsi rahoitustakuun 250 miljoonan euron luotolle. Rahoitustakuulla voidaan rahoittaa vientiä tukevaa kotimaista investointia.
- **Alus- ja telakkasektori:** Finnvera osallistui Meyer Turun Icon 3 -aluksen noin miljardin euron rakennusaikaiseen rahoitukseen. Aluksen on määrä valmistua vuonna 2026. Vientihankkeet ovat tyypillisesti pitkäjänteisiä. Finnveran viennin rahoituksen vastuiden kannalta merkittävän risteilyalusliiketoiminnan näkyvät ja suurimpien risteilyvarustamojen asiakasmäärät ovat parantuneet, mikä on positiivinen kehitys.

Alueellinen tarkastelu

- Yhdysvallat: Finnveran suurin vientitakuuvastuumaa on risteilyalus- ja telesektorien myötä Yhdysvallat. Jälleenvakuutusopimus maan vientiluottotajan USEximin ja Finnveran välillä tiivistää organisaatioiden yhteistyötä ja mahdollistaa laajemmat rahoitusratkaisut esimerkiksi 5G-kaupoissa.
- Latinalainen Amerikka: Metsäteollisuuden kautta Latinalainen Amerikka on keskeinen alue Finnveran vientitakuuvastuissa. EU:n ja Latinalaisen Amerikan maiden välinen Mercosur-sopimus voi avata uusia mahdollisuuksia vientiin.
- Intia: Intian kokoluokka vientitakuuvastuissa on noussut jälleen telesektorille tehdyn suuren vientitakuun myötä.
- Afrikka: Afrikkaan suuntautuneita vientihankkeita taattiin vuonna 2024 selvästi aiempia vuosia enemmän, yhteensä yli 480 miljoonalla eurolla.

Vuonna 2023 alle 20 miljoonan euron arvoisten vientikauppojen vauhdittamiseen tuodun vientiluoton rinnalle tuotiin uusi vekselirahoitus, joka soveltuu pienempien, enintään 2 miljoonan euron vientikauppojen rahoitukseen. Sekä vientiluotto että vekselirahoitus sopivat pääomatavaravientiin Suomesta. Myöntäminen on käynnistynyt varovaisesti, mutta uudet tuotteet ovat herättäneet kiinnostusta vientiyrityksissä. Myös midcap-yrityksille tarkoitettu, yhteistyössä Euroopan investointipankin kanssa toukuussa 2024 käynnistetty LRS-takuu soveltuu myös vientikauppojen rahoittamiseen EU-alueella.

Vastuullisuuden strategiseksi tavoitteeksi on määritelty lisätä ilmastomyönteisten investointien osuutta Finnveran rahoittamissa hankkeissa. Finnvera julkisti ilmastotavoitteen ja sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisiin ilmastositoumuksen 1,5 asteen tavoitetta maapallon lämpenemiselle. Hankkeiden ilmastomyönteisten piirteiden tunnistamiseksi Finnvera määritteli ilmastokriteerit viennin rahoituksen keskeisille toimi-

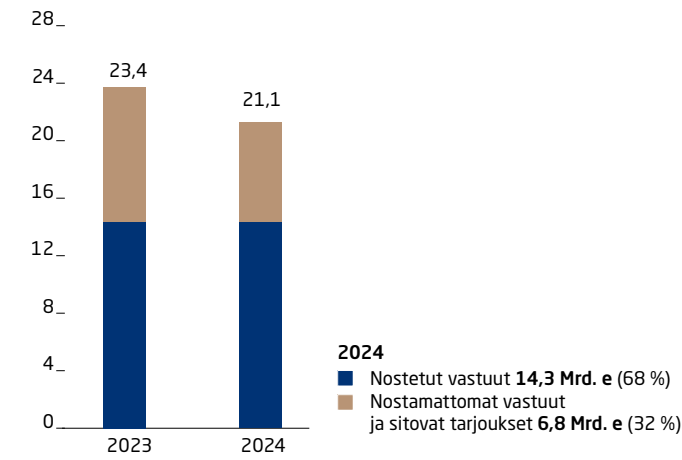
aloille ja kokosi kestävän rahoituksen ratkaisut yhteen yrityksiä palvelevaksi kokonaisuudeksi.

Suuryritysten asiakaskokemus ja halu suositella Finnveraa paranivat selvästi vuonna 2024. Palautteissa näkyi Finnveran toiminnan ja rahoitusratkaisujen ennustettavuuden paraneminen, rohkeampi valmius kantaa riskejä sekä esimerkiksi ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan toimintamallien systemaattinen kehittäminen.

Vastuukanta aleni, jälleenvakuuttamista kehitettiin

Finnveran vientitakuiden, vientitakausten ja erityistakausten vastuukanta oli 21,1 miljardia euroa (23,4). Suurimpien toimialojen, alus- ja telakka-, metsä- sekä telesektorin, osuus kokonaisvastuukannasta oli yhteensä 79 prosenttia. Vientitakuiden kokonaisvastuista puolet liittyy alus- ja telakka-toimialaan. Kokonaisvastuista 32 prosenttia on vientiyritysten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitusrajoituksia tai nostamattomia vastuuta.

Vastuukanta: vientitakuut, vientitakaukset ja erityistakaukset, Mrd. e



Finnvera jälleenvakuuttaa osan vastuistaan sekä yksityisiltä markkinoilta hankittavin jälleenvakuutuksin että kahdenvälisillä sopimuksilla toisten vientiluottolaitosten kanssa. Yksittäisiä vakuutusratkaisuja solmitaan hallitsemaan suuria riskejä ja keskittymäriskejä. Jälleenvakuutusturvan varmistamiseksi Finnvera vaatii vastapuoliltaan vahvaa luottokelpoisuutta. Finnveran kantamien riskien suojausta on kehitetty aktiivisesti useita vuosia. Finnveran jälleenvakuutusten enimmäiskorvausmäärä oli vuoden 2024 lopussa 1,5 miljardia euroa (1,3) eli noin 7 prosenttia (6) kokonaisvastuukannasta ja 8 prosenttia (9) nostetuista vastuista. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin noin 445 miljoonalla eurolla.

Näkymät vuodelle 2025

Geopolitiikan vaikutukset ja liikkeet vientimarkkinoilla vaikuttavat myös suomalaisiin yrityksiin. USExim-yhteistyön ohella EU-maiden Global Gateway -strategia pyrkii vastaamaan kilpailuun globaaleista investoinneista ja Kiinan vaikutukseen. Finnvera jatkaa osallistumista Ukrainan jälleennrakennukseen ja voi turvata suomalaisten yritysten vientikauppoja myös vuonna 2025.

Suomen viennin ja vientiyritysten määrän kasvattaminen ovat Finnveran strategisia tavoitteita tulevina vuosina, ja vientitakuutoiminnalla on keskeinen rooli. Suomalaisten vientiyritysten näkymien odotetaan paranevan vuonna 2025 ja näkyvän vientitakuukysynnässä.

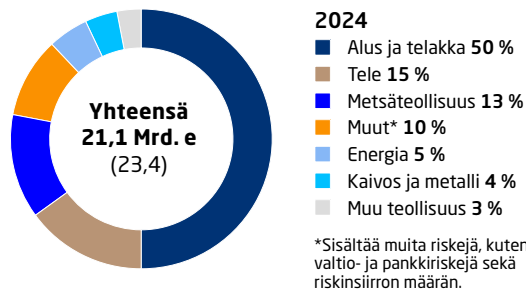


Liikenteen sähköistyminen vauhdittaa akkuklusteria Suomessa

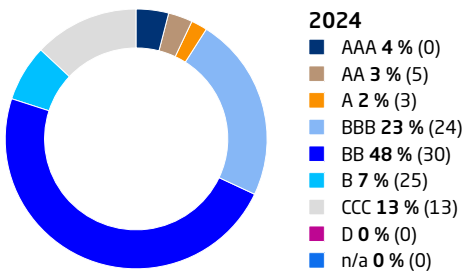
Sibanye-Stillwaterin Keliber-litiumhanke tähtää alan eurooppalaiseksi kärkihankkeeksi. Yli 650 miljoonan euron investointi on mittava, ja hanke on merkittävä työllistäjä. Finnvera oli mahdollistamassa investointia ja myönsi 250 miljoonan euron luotolle rahoitustakuun. Rahoitustakuu voidaan myöntää vientiä edistävään kotimaiseen investointiin. Investointi edistää vientiä ja tuottaa merkittävästi tuloja ja lisäarvoa Suomeen. Suomalainen Metso toimittaa hankkeen keskeisen teknologian. Litium kuuluu vihreän siirtymän kriittisten raaka-aineiden joukkoon.

[Lue lisää >](#)

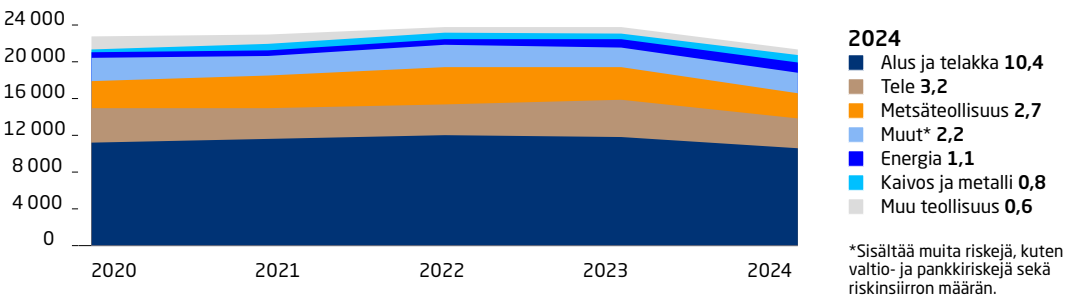
Vientitakuu-, vientitakaus- ja erityistakauskanta toimialoittain
31.12.2024, %



Vientitakuu-, vientitakaus- ja erityistakauskanta riskiluokittain
31.12.2024, %



Vientitakuut, vientitakaukset ja erityistakaukset, vastuukannan kehitys toimialoittain, Mrd. e



TOIMINTA-
YMPÄRISTÖ

Yritysten toimintakenttänä koko maailma

Suomen taloudessa kärsittiin vuonna 2024 vielä taantumasta, mutta taloustilanne alkoi varovasti elpyä vuoden jälkipuoliskolla. Maailmantalouden ja vientimarkkinoiden näkymiä heiluttivat geopolitiikan liikkeet ja esimerkiksi euroalueen taantuma.

Valtaosa Finnveran asiakasyrityksistä on pk- ja midcap-yrityksiä, ja suuri osa toimii kotimarkkinoilla. Toisaalta Finnvera on taannut viettiä 81 maahan maailmassa, mikä kuvaa Suomen vientimarkkinoiden monipuolisuutta.

Suomi

Hidas talouskasvu ja kiristynyt rahapolitiikka myötävaikuttivat siihen, että korkea inflaatio Suomessa selätettiin vuoden 2024 aikana. Kuluttajien luottamus on vahvasti kytköksissä inflaatioon ja korkotasoon, ja siksi luottamus hieman elpyi vuoden lopulla taantumasta huolimatta. Suomen talous kääntyi kasvuun vuoden kolmannella neljänneksellä, mutta kasvun pysyvyyteen liittyy edelleen epävarmuutta. Loppuvuonna erityisesti vienti kehittyi suotuisasti, joskin kasvu oli vielä heikkoa. Toisaalta optimismia loi myös se huomio, että rakentaminen ja asuntokauppa kääntyivät viimein kasvuun.

Finnveran asiantuntijoiden arvio lähikuukausien rahoituskysynnästä kääntyi nousuun vuoden lopulla. Investointien käänteen arvioitiin kuitenkin siirtyvän vuodelle 2025.

Euroalue

Suomen tavaraviennistä lähes 60 prosenttia suuntautuu EU-alueelle, ja osasyynä Suomen viennin laskuun onkin ollut Euroopan talouden alakulo. Finnveran vientitakuuvastuissa kolmanneksi suurin Saksa on yksi Suomen suurimmista vientimarkkinoista, ja Saksan tilanne on vaikea useiden talouden ja politiikkaan kytkeytyvien ongelmien takia. Markkinoille pääsyn

haasteina voivat myös Euroopassa olla jatkossa entistä enemmän maiden oman tuotannon suosiminen ja valtiontukikilpailu.

Euroalueen talous kasvaa hitaasti, mutta erot maiden välillä ovat suuria: Espanjassa kehitys on positiivista, kun taas Saksassa ja Suomessa talousympäristö on nihkeä. Euroaluetta rasittavat muiden muassa globalisaation hiipuminen, energiakustannusten nousu sekä kiivaampi kilpailuympäristö erityisesti Kiinan kanssa. Euroalueen huolet eivät ratkea rahapolitiikan avulla, koska ongelmat ovat pitkälti rakenteellisia. Euroopan tuottavuuskasvu on pitkään jäänyt jälkeen Yhdysvalloista. Tärkeän vientimarkkinan hidas elpyminen vaikeuttaa Suomen viennin piristymistä.

Yhdysvallat

Yhdysvallat Suomen tärkeimpiä vientimaita, ja maa on myös Finnveran suurin vientitakuuvastuumaa. Siksi Yhdysvaltain presidentiksi nousseen Donald Trumpin puheet kymmenien prosenttien tuontitulleista ja niiden mahdollisesti nostattamat vastatullit ovat herättäneet huolta suomalaisviejissä. Yhdysvaltain taloudella on mennyt kaikilla mittareilla erittäin hyvin, ja Trumpin talouspolitiikka haittaisi myös Yhdysvaltain omaa taloutta. Epävarmuus kasvaa, mutta mikä kaikki Yhdysvaltain talouspolitiikassa muuttuu, se nähdään lähitulevaisuudessa. Parhaimmillaan tilanne haastaa Eurooppaa ja myös Suomea vahvistamaan oman taloutensa kasvuelementejä. Pahimmillaan Eurooppa eristäytyy entistä enemmän tullimuurien taakse ja Euroopan maat ajautuvat kilpailemaan keskenään valtiontukiaisilla.

Latinalainen Amerikka

Finnveran suurimpia nostettujen vientitakuiden vastuumaita Latinalaisessa Amerikassa ovat Brasilia ja Chile, ja vastuista valtaosa on metsäteollisuudessa sekä energia- ja kaivossektoreilla. Näillä toimialoilla rahoituskysyntää voimistaneen entisestään vihreä siirtymä, jossa geopolittisesti neutraalilla Latinalaisella Amerikalla on tärkeä rooli kriittisten raaka-aineiden tuottajana. Myös digisiirtymä tarjoaa suomalaiselle viennille vahvan markkinan alueella.

Joulukuussa 2024 Euroopan komissio ja Mercosur-maat Brasilia, Argentiina, Paraguay ja Uruguay sopivat 25 vuoden neuvottelujen jälkeen kauppasopimuksesta, joka voimaan tullessaan helpottaisi EU-alueen yritysten kaupankäyntiä isolla markkina-alueella. Korkeiden tullien poistaminen vauhdittaisi kauppaa, investointeja ja talouskasvua. Kaupanesteiden purkaminen tukisi osaltaan myös eurooppalaisten yritysten toimitusketjujen monipuolistumista.

Uudenlainen mielenkiinto kohdistuu myös Argentiinaan, jossa presidentti Javier Milei sai rajuilla talousuudistuksillaan hyperinflaation hallintaan ja julkisen talouden jopa ylijäämäiseksi. Jos kehitys jatkuu positiivisena, maa voisi luopua valuuttasäännöstelystä lähivuosina. Argentiinaan on perinteisesti kohdistunut vientitakuukysyntää, mutta tällä hetkellä Finnveran mahdollisuus myöntää takuita on erittäin rajoitettu.

Kehittyvät markkinat

Viennin suurin kasvupotentiaali piilee kehittyvillä markkinoilla Kaakkois-Aasiassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Afrikassa. Riskit ovat suurempia, vaihtelevat maittain ja hankkeittain, mutta tuototkin voivat toteutuessaan olla korkeita. Viennin riskeiltä kannattaa suojautua vientitakuilla. Ostajarahitus kaupan yhteydessä saattaa olla ratkaiseva myyntivaltti.

Kehittyvät maat ja markkinat ovat erilaisia resursseiltaan. Joukossa on väkirikkaiden jättitalouksien ohella esimerkiksi Turkki, joka on perinteinen viennin kohdemaahan suomalaisille yrityksille. Turkkilaiset yritykset osallistuvat eri alojen hankkeisiin ja tekevät investointeja Turkin ohella myös maan ulkopuolelle. Turkki oli vuonna 2024 Finnveran maavastuissa viidenneksi suurin, ja Suomen vienti Turkkiin on jopa kasvanut viime vuosina maan talouden haasteista huolimatta. Viennin rahoituksen kannalta tärkeimpiä toimialoja ovat olleet tele-, metsäteollisuus- sekä kaivos- ja metallisektori.

Kiina

Niin sanotuista poliittisen riskin maista Kiina oli Suomen tärkein vientikohde vajaan 5 prosentin osuudella kokonaisviennistä, arvoltaan noin



4 miljardia euroa vuositasolla. Vienti Kiinaan on ollut viime vuosina laskussa, ja taustalla voivat olla Kiinan talouskehitystä heikentävät tekijät, kuten odotettua hitaampi kasvu, yleinen geopoliittinen epävarmuus, vähenvä ja vanheneva väestö, kaupan esteet ja valuuttamuutoksista johtuvat kustannuskilpailukyhaasteet.

Kiinaan suuntautuvaan vientiin ei Finnveran vientitakuilla ole kovin paljon kysyntää. Kiinassa on kuitenkin paljon vientipotentiaalia suomalaisyrityksille, ja maan heikkenevä talouskehitys saattaa lisätä myös Finnveran rahoituskysyntää. Finnveran vastuumaista Kiina on sijalla 17 reilun 110 miljoonan euron vastuilla.

Intia

Finnveran suurimpien vastuumaisten joukkoon nousi suuren telesektorin vientitakuun myötä Intia, joka tarjoaa valtavat liiketoimintamahdollisuudet myös suomalaisille vientiyrityksille ennen kaikkea ICT- ja telesektoreilla, energia- ja ympäristöalalla sekä infrastruktuurihankkeissa.

Suomen vienti Intiaan on ollut toistaiseksi laimeaa maan potentiaaliin nähden. Intian talous jatkaa kasvu-uralla, ja maan ennakoitaan nousevan maailman kolmanneksi suurimmaksi taloudeksi vuosikymmenen loppuun mennessä. Maan infrastruktuurin kehitys on ollut epätasaista, ja byrokratia ja korruptio voivat aiheuttaa haasteita liiketoiminnalle.

Maat ja markkinat -katsaus: Kiina tarjoaa edelleen mahdollisuuksia suomalaisyrityksille

Yritykset ympäri maailmaa ovat valpastuneet tarkastelemaan Kiina-riippuvuuttaan. Valitseva geopoliittinen tilanne, lisääntynyt sääntely ja Kiinan talouden haasteet ovat syys-täkin laittaneet yritykset poh-timaan Kiina-strategiaansa. Samaan aikaan Kiina tarjoaa kuitenkin edelleen merkittäviä mahdollisuuksia myös suoma-laisille yrityksille. Markkinatun-temus ja viennin riskeihin varau-tuminen ovat tärkeitä valtteja vientiyrityksille.

[Lue lisää >](#)



Vientitakuu- ja erityistakaus- toiminnan **kokonaisvastuut**

31.12.2024

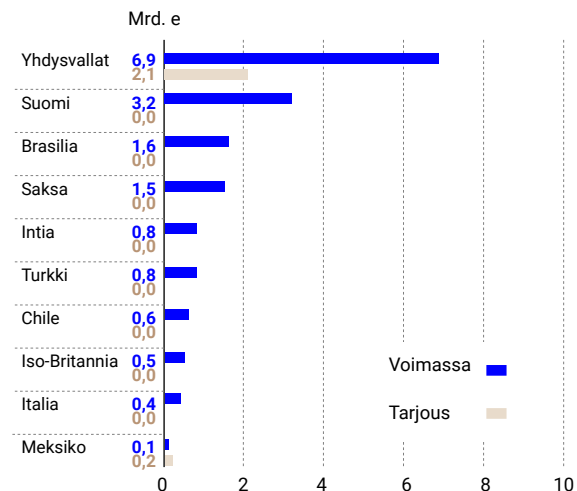
21,1 Mrd. e

sisältää voimassa olevat
vastuut ja sitovat tarjoukset.

VASTUUT MAARISKILUOKITTAIN, 31.12.2024



SUURIMMAT VASTUUMAAAT, 31.12.2024



POHJOIS-AMERIKA

9,0 Mrd. e
(43 %)

ETELÄ- JA KESKI-AMERIKA

2,7 Mrd. e
(13 %)

MUU EUROOPPA

1,5 Mrd. e
(7 %)

EU-MAAT

5,6 Mrd. e
(27 %)

VASTUUT
TOIMIALOITTAIN,
31.12.2024

Alus ja telakka
10,4 Mrd. e
(50 %)

Tele
3,2 Mrd. e
(15 %)

Metsäteollisuus
2,7 Mrd. e
(13 %)

Energia
1,1 Mrd. e
(5 %)

AASIA

1,7 Mrd. e
(8 %)

Kaivos ja metalli
0,8 Mrd. e
(4 %)

Muut*
2,2 Mrd. e
(10 %)

Muu teollisuus
0,6 Mrd. e
(3 %)

LÄHI-ITÄ JA POHJOIS-AFRIKKA

0,1 Mrd. e
(1 %)

SAHARAN ETELÄPUOLINEN AFRIKKA

0,4 Mrd. e
(2 %)

* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja
pankkiriskejä sekä riskisiirron määrän.



STRATEGIA

Päämääränä, että
asiakkaamme
saavuttavat
kasvua

Strategiamme perustuu Finnveran perustehtävään: toimia yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalveluiden täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana. Strategiset kulmakivet muodostuvat neljästä keskeisestä teemasta, joille on määritelty strategia-kaudelle konkreettiset päämäärät ja mittarit.

Strategiassa vuosille 2025–2028 korostuvat entistä vahvemmin:

- Suomen viennin ja viejien määrän kasvattaminen
- Kasvun ja uuden yritystoiminnan synnyn mahdollistaminen
- Osaava henkilöstö ja johtaminen, joka tukee yhtiön tulevaisuuden tahtotilaa
- Asiakaskeskeinen digitalisaatio, joka varmistaa erinomaisen asiakaskokemuksen digiagendamme edetessä

Lisäksi kestävyys ja vaikuttavuus ovat kärkiteemoja visiomme toteuttamisessa. Tavoitteenamme on varmistaa, että rahoituksemme avulla asiakkaamme luovat ja saavuttavat uutta liikevaihtoa, taloudellista tulosta ja luovat uusia työpaikkoja.

Vuoden 2024 strategian toteutuminen

Strategiaa päivitetään vuosittain. Vuonna 2024 strategian pääteemat olivat: viennin edistäminen, kasvu ja kansainvälistyminen, asiakaskokemus ja kumppanuudet sekä digitalisaatio. Näissä onnistuttiin hyvin. Strategian toteutumisen varmistamisessa keskeinen rooli oli osaavalla henkilöstöllä. Henkilöstötyytyväisyys oli korkealla vuonna 2024.

Viennin edistäminen

Finnvera pystyi tarjoamaan vientiyrityksille vuonna 2024 kilpailukykyisen vienninrahoitusjärjestelmän hinnoittelussa ja riskinottokyvyssä sekä erityisesti asiakaskeskeisyydessä. Osoituksena tästä oli merkittävästi parantunut asiakkaiden suosittelemuus.



Strategia

TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Ympäristövastuu

Riskienhallinta

Taloudellinen vastuu

Hyvä hallintotapa

Sosiaalinen vastuu

VAIKUTTAVUUS

VIENNIN EDISTÄMINEN

Kasvatamme Suomen vientiä ja viejien määrää sekä vahvistamme Finnveran roolia vientikauppojen edistäjänä. Lainsäädäntöuudistus toteutuu vahvistaen viennin rahoitusjärjestelmän kilpailukykyä. Vahvistamme Finnveran ES-periaatteiden läpinäkyvyyttä mahdollistaen Suomen viennin kestävä kasvattamisen.

KASVU JA INVESTOINNIT

Mahdollistamme suurten investointien toteutumista Suomessa teollisuuspoliittisen strategian mukaisesti. Varmistamme rahoituksen saatavuuden innovaatioiden kaupallistamisessa ja kansainvälisessä kasvussa. Kasvatamme Finnveran tunnettuutta kasvun ja kansainvälistymisen mahdollistajana.

OSAAVA HENKILÖSTÖ

Uudistamme ja yhdenmukaistamme Finnveran esihenkilötyön ja johtamismallit. Kehitämme datan hyödyntämistä, tavoiteasetantaa ja raportointia tukemaan eteenpäin katsovaan johtamista. Rohkaisemme henkilöstöä uudistumaan ja vahvistamme Finnveran yrityskulttuuria arvojemme mukaisesti.

ASIAKASKESKEINEN DIGITALISAATIO

Kehitämme asiointia kanssamme ajasta ja paikasta riippumattomaksi. Uudistumme aktiivisesti ja integroidumme kumppaneiden järjestelmiin. Kasvatamme muutosvalmiuttamme sekä lisäämme toiminnan tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä.

VISIO

Asiakkaidemme

menestys vahvistaa

Suomen taloutta



Asiakkaiden suositteluhalukkuus nousi vuonna 2024 ennätystasolle 79 pisteeseen, mikä kertoo toiminnan onnistuneista painotuksista.

Uusien kauppamahdollisuuksien ja kumppanuuksien etsimisessä tärkein uudistus oli trade facilitator -toiminnan käynnistäminen. Vientikauppojen mahdollistajat pyrkivät yhdistämään ulkomaisia ostajia ja suomalaisia viejiä sekä edesauttamaan kauppiaita Finnveran vienninrahoituksen keinoin yhteistyössä Business Finlandin kanssa. Yhteistyöllä haetaan suomalaisille yrityksille pääsyä kansainvälisiin julkisiin infrastruktuurihankkeisiin, EPC-hankkeisiin.

Finnvera rohkaisi yrityksiä hakemaan vihreää kasvua, ja toi rahoitusvalikoimaansa ilmastokannustimia, joilla halutaan madaltaa yritysten kynnystä tarttua kasvuun. Tämä avaa yrityksille vienti- ja investointimahdollisuuksia ja Finnveralle tilaisuuden osallistua uusiin investointeihin, jotka auttavat vauhdittamaan puhdasta siirtymää. Rahoitettavien hankkeiden ilmaston kannalta myönteiset piirteet tunnistetaan Ilmastokriteerien avulla.

Kasvu ja kansainvälistyminen

Varmistimme rahoituksen saatavuuden innovaatioiden kaupallistamisessa ja vihreässä kasvussa EU-komission InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävillä lainoilla. Yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa toteutettuja ilmasto- ja ympäristölainaa sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainaa myönnettiin yhteensä 73 miljoonaa euroa.

Tavoitteena oli tunnistaa midcap-yritysten erityistarpeet ja mahdollistaa kasvu rahoituksen avulla. Midcap-yritysten määrää pyrittiin kasvattamaan yhteistyössä Tesi-konsernin kanssa. Toukokuussa 2024 solmittu

takausyhteistyö Euroopan investointipankin (EIP) kanssa jakaa rahoituksemme riskiä midcap-yritysten kasvuhankkeissa ja investoinneissa. EIP antoi Finnveralle 200 miljoonan euron LRS-takauksen (Linked Risk-Sharing) Finnveran suoraan lainaan tai lainalmiittiin midcap-yrityksille.

Finnvera jatkoi pk-yritysten perustamisen, kasvun ja omistajanvaihdosten rahoitusta kehittämällä jatkuvasti rahoitustuotteita ja palveluja. Yrityskentän uudistuminen on Suomen talouden kannalta erittäin tärkeää. Omistajanvaihdoksissa yhteistyö jatkui Omistajanvaihdosfoorumin puitteissa.

Asiakaskokemus ja kumppanuudet

Palvelun monikanavaisuuden, nopeuden ja asiakaskeskeisyyden kehittämisen näkyi muun muassa sähköisen asiointin uudistusten käyttöönotossa. Asiakkaiden suositteluhalukkuus nousi vuonna 2024 ennätystasolle 79 pisteeseen, mikä kertoo toiminnan onnistuneista painotuksista.

Yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäminen tiiviissä Team Finland -yhteistyössä asiakasyrityksiä hyödyttäen jatkui. Vuoden aikana kerrottiin julkisten vienninedistämisorganisaatioiden muutoksista. Finnvera jatkaa työtään aktiivisesti, ja yritysten kansainvälistymispalvelut on turvattu hallinnollisten uudistusten ajanakin.

Yhteistyö pankkien ja muiden rahoittajien kanssa jatkui tiiviinä ja konkreettisena. Vuoden aikana neuvoteltiin uusien rahoittajatahojen kanssa, jotka voisivat hyödyntää Finnveran takauksia yritysrahoituksessaan. Rahoitusmarkkinan monipuolistamista jatkettiin uusilla rahoitustuotteilla. Pieniin vientikauppoihin tarkoitettu vekselirahoitus otettiin käyttöön maaliskuussa ja lokakuussa käynnistettiin lainapilotti mikroyritysten kasvuhankkeisiin. Lainan pilotointi jatkuu maaliskuun 2025 loppuun.

Digitalisaatio

Digitalisaatiohankkeita ja palvelujen kehittämistä johdetaan Finnveran digiagendan kautta. Finnveran sähköisen asiointin uudistukset veivät eteenpäin tavoitetta kehittää asiointia ajasta ja paikasta riippumattomaksi. Toukokuussa 2024 otettiin käyttöön uusi sähköinen asiointipalvelu vientiyrityksille sekä pankeille ja rahoituslaitoksille. Henkilö- ja yritysasiakkaiden asiointi uudistui jo vuonna 2023. Uudistus eteni suunnitelmien

mukaisesti ja palvelut saatiin rakennettua uudelle alustalle 2024 kuluessa. Sähköisten palvelujen viimeiset osat tulevat asiakkaiden saataville alkuvuoden 2025 kuluessa.

Finnveran rahoitusjärjestelmien uudistushanke, RAJU, eteni suunnitellusti. Kevään 2024 aikana tehtiin uuden järjestelmän ensimmäiset käyttöönottovalmistelut. Valittu valmisohjelmistoratkaisu varmistaa entistä paremman asiakaskokemuksen ja riskienhallinnan rahoituksen elinkaaren ajalle. Viennin rahoitusjärjestelmän uudistus käynnistyy vuonna 2025 ja on ajankohtainen seuraavien vaiheiden käyttöönottojen myötä myös 2026.

Panostimme muutosvalmiutemme kasvattamiseen sekä toiminnan tehokkuuteen ja läpinäkyvyyteen. Finnveran laatujärjestelmän ISO 9001 -sertifikaatin seuranta-arvio tehtiin marraskuussa, ja sertifikaatin voima saolo jatkuu. Palaute oli hyvää ja kehittämismahdollisuudet viedään eteenpäin osana toimintajärjestelmän jatkuvaa parantamista.

Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ohjaavat toimintaa

Työ- ja elinkeinoministeriö asettaa Finnveralle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet, joiden määrittelyssä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet. Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ja Finnveran strategia tukevat toisiaan ja niitä tarkastellaan rinnakkain. Elinkeino- ja omistajapoliittisissa tavoitteissa seurattavina asioina olivat Finnveran kokonaislainsäädäntöuudistus yhdessä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa, kotimaan rahoitus, EU-rahoitus, vienninrahoitus, vaikuttavuus, ilmastomuutos ja vastuullisuus, itsekannattavuus ja Finnveran riskienhallinta. Kaikki vuodelle 2024 asetetut tavoitteet toteutuivat.



RESURSSIT

Taloudelliset resurssit

Tase 14,8 miljardia euroa ja oma pääoma 1,5 miljardia euroa, josta vapaa oma pääoma 1,3 miljardia euroa. Varainhankinta kansainvälisiltä joukkovelkakirjamarkkinoilta noin 1–2 miljardia euroa vuodessa.

Henkilöstö

372 työntekijää 15 paikkakunnalla Suomessa. Laaja kokemus ja osaaminen rahoitusala- ja riskienarvioinnista.

Sidosryhmäsuhteet

Aktiivinen asiakas- ja sidosryhmätyö. Team Finland -verkosto. Kump-paniverkostot pankkien ja yksityis-ten rahoittajien kanssa. Kotimaiset ja kansainväliset yrittäjä-, yritys- ja rahoittajajärjestöt sekä -verkostot.

Näin Finnvera luo arvoa

VISIONME ON:

Asiakkaidemme menestys
vahvistaa Suomen taloutta

VAIKUTTAVUUS



TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa,
taloudellinen vastuu, riskienhallinta

LIIKETOIMINTA

Asiakasmäärä

31.12.2024: 21 100
Mikroyritykset: 84,4 %
Muut pk- ja midcap-yritykset: 15,1 %
Suuryritykset: 0,5 %

Tuotteet ja palvelut

Myönnettyt lainat ja takaukset
Myönnettyt vientitakuut ja erityistakaukset
Myönnettyt vientiluotot

Valtuudet ja vastuut

Lainat ja takaukset
Vientitakuut
Vientiluotot
Erityistakaukset

VAIKUTUKSET

Yhteiskunnalliset &
taloudelliset vaikutukset

Vahvistamme suomalaisten yritysten toiminta- edellytyksiä, työpaikkoja ja kilpailukykyä sekä vientiä. Finnveran tavoitteena on varmistaa toiminta- tansa itsekannattavuus. Vienninrahoituksen hankkei- den kautta kohdemaiden kehittäminen.

Sosiaaliset vaikutukset

Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Rahoitettavien hankkeiden sosiaalisia ja ihmisoikeuksia koskevien riskien arviointi ja niiden seuraaminen.

Ympäristövaikutukset

Rahoitettavien hankkeiden ympäristöriskien arviointi ja niiden seuraaminen. Kannustamme yrityksiä hyötymään vihreän siirtymän tuomista liiketoimintamahdollisuuksista. Mittaamme oman toimintamme vaikutukset.

Vaikutukset sidosryhmäsuhteisiin

Seuraamme asiakkaiden suositte- luhalukkuutta (NPS) jatkuvasti. Keskiarvo vuonna 2024 oli 79. Tutkimme asiakkaiden ja sidosryhmien tyytyväi- syyttä laajasti joka toinen vuosi. Kehitämme toimintaamme palautteiden pohjalta.



KESTÄVYYS

Kestävyyden mittaamista ja raportointia kehitettiin

Finnverassa kestävyys on integroitu osaksi yhtiön strategiaa ja toimintaa kokonaisvaltaisesti. Kestävyysnäkökulmat huomioidaan päätöksenteossa kaikilla tasoilla ja ne ohjaavat toimintaa kohti kestävää tulevaisuutta. Ilmastomuutoksen hillintä on ollut tähän asti kestävyysstrategian painopiste. Vuodesta 2025 biodiversiteetti nousee toiseksi painopisteeksi kestävyysstrategiaan.

FINNVERAN HIILIJALANJÄLKI
YHTEENSÄ V. 2023 TIEDOILLA

4,9 MtCO₂e
(2022: 5,7)

RAHOITETTujen PÄÄSTÖJEN OSUUS
HIILIJALANJÄLJESTÄ ON

99,97 %

FINNVERAN
HIILIKÄDENJÄLKI

0,2 MtCO₂e

UUSIUTUVAN ENERGIAN OSUUS
ENERGIASEKTORIN VASTUISTA

42 %
(2023: 38 %)

ILMASTO- JA DIGITALISAATIO-
LAINOJA MYÖNNETTIIN

73 Me
(6-12/2023: 36)

Ilmastokriteerit ja kannustimet käyttöön

Finnvera pyrkii aktiivisesti ohjaamaan rahoitusta hankkeisiin, joilla on myönteisiä ilmasto-vaikutuksia. Toimialakohtaiset ilmastokriteerit viennin rahoitushankkeille otettiin käyttöön 2024. Kriteerit täyttävät hankkeet voivat saada rahoituskannustimia.

Päästölaskennan tarkkuus parani edelleen

Finnvera sai kerättyä aiempaa enemmän yritys- ja hankekohdata dataa. Finnvera laski ensi kertaa rahoitettujen uusiutuvan energian hankkeiden kädenjäljen eli vältetyt päästöt. Päästölaskenta perustuu vuoden 2023 tietoihin.

Ihmiset ja ihmisoikeudet huomioon

Ihmisoikeudet ovat olennainen osa rahoitettavien viennin hankkeiden riskiarviointeja. Finnverassa koulutettiin vuoden aikana työntekijöitä ihmisoikeusasioissa. Oman henkilöstön tyytyväisyys oli korkealla, ja Finnvera ylsi yhdeksi Suomen innostavimmista työpaikoista.



KESTÄVYYS

Kestävyys ja vastuullisuus Finnverassa

TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Kestävyys on Finnveran toiminnan perusta, ja vastuullisena rahoittajana toiminta perustuu riskilähtöiseen arviointiin ja kansainvälisesti tunnettuihin standardeihin.

Tuomme ilmastomuutoksen vaikutukset osaksi rahoituspäätöksiä ja varainhallintaa sekä riskienhallintaa. Asetamme tavoitteet sekä mitaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista ja vaikutuksista biodiversiteettiin. Vaalimme hyvää hallintotapaa ja kokonaisvaltaista laadunvalvontaa. Riskienhallinnalla varmistamme pitkän aikavälin itsekannattavuuden toteutumisen.

Kestävyysraportin laadintaperiaatteet

Vaikka EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ei sovelleta Finnveraan kansallisessa lainsäädännössä, Finnvera on päättänyt edistää CSRD-mukaisia raportointivalmiuksia. Tämä johtuu siitä, että monet Finnveran sidosryhmät, kuten asiakkaat ja pankit, siirtyvät lähivuosina EU:n kestävyysraportoinnin piiriin.

Tämä kestävyysraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) 2021 -standardin vaatimuksiin viitaten. Raportti kattaa Finnvera-konsernin toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Finnvera raportoi kestävyystiedot kalenterivuosittain, ja edellinen raportti ilmestyi 15.2.2023. Kestävyysraporttia ei ole varmentanut ulkopuolinen taho.

Kestävyysraportti on jaettu kolmeen ESG-alueeseen: ympäristö, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Rakenne noudattelee kestävyysraportointidirektiivin jaottelua. Raportoidut kestävyysaiheet perustuvat Finnveran vuonna 2023 tekemään olennaisuusanalyysiin. Finnvera pyrkii viemään raportointia EU:n kestävyysraportoinnin suuntaan tilikausien 2024–2026 välillä.

Finnveran hiilijalanjäljen laskentaperiaatteet -dokumentti löytyy Finnveran verkkosivuilta.

Lisätiedot: Marjaana Vainio-Mattila, tiimipäällikkö, ES-riskien hallinta, marjaana.vainio-mattila@finnvera.fi.

Kestävyyden hallinto ja kestävyysstrategia

Finnverassa kestävyys on integroitu osaksi yhtiön strategiaa ja toimintaa kokonaisvaltaisesti. Kestävyysnäkökulmat huomioidaan päätöksenteossa kaikilla tasoilla ja ne ohjaavat toimintaa kohti kestävää tulevaisuutta.

Vastuunjako ja johtaminen

Työ- ja elinkeinoministeriö määrittää omistajaohjauksen linjaukset, joiden mukaan Finnveran hallitus päättää kestävyysstrategiasta osana yhtiön kokonaisstrategiaa. Johtoryhmä, rahoitusjohtoryhmä ja varainhallintatoumikuunta valmistelevat Finnveran kestävyyttä koskevat politiikat, jotka hallitus yhtiön korkeimpana kestävydestä vastaavana tahona hyväksyy.

Hallitus asettaa kestävyYTEEN liittyvät vuositavoitteet ja seuraa niiden toteutumista aktiivisesti. Kestävyystavoitteiden etenemistä seurataan muun muassa sertifioidun toimintajärjestelmän avulla. Lisäksi hyödynnetään sisäisiä ja ulkoisia auditointeja sekä johdon katselmusta. Kestävyystavoitteiden saavuttaminen on sidottu johtoryhmän palkitsemiseen, mikä korostaa kestävyYden merkitystä. Hallitus raportoi vuosittain valtio-omistajalle vastuullisuuden toteutumisesta ja mittareista yhtiökokouksessa.

Finnveran toimitusjohtaja vastaa kestävyysstrategian ja -tavoitteiden sekä niihin liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti. Johtoryhmä käsittelee kestävyYTEEN liittyvät asiat ennen niiden esittelyä hallitukselle, valvoo kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa ja seuraa säännöllisesti niiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Finnverassa toimii vastuullisuustyöryhmä, jonka tehtävänä on koordinaida kestävyystoimenpiteitä, jakaa tietoa ja valmistella asioita johtoryhmän päätettäväksi, ja sitä vetää vastuullisuuspäällikkö. Ryhmä kokoontui vuonna 2024 kuusi kertaa. Käsitellyt asiat liittyvät tilannekuvan jakamiseen talotasoisesti kestävyysasioista.

Ilmastomuutoksen hillintä on ollut tähän asti kestävyysstrategian painopiste. Vuodesta 2025 biodiversiteetti nousee toiseksi painopisteeksi kestävyysstrategiaan.

Hallitus käsittelee kestävyyskatsauksen vuosittain ja seuraa aktiivisesti muita kestävyYTEEN liittyviä asioita.

Vuonna 2024 hallitus käsiteli seuraavia kestävyysaiheita:

FINNVERAN KESTÄVYYSSTRATEGIA

FINNVERAN ISO 9001 -SERTIFIOIDULLA TOIMINTAJÄRJESTELMÄLLÄ VARMISTAMME KOKONAISVALTAISEN LAADUNVALVONNAN	OSA-ALUE	STRATEGIAN SUUNTAVIIVAT	MITTARIT
	Ympäristö- ja ilmastovastuu	- Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksia. - Tuomme ilmastomuutoksen vaikutukset osaksi rahoituspäätöksiä ja varainhallintaa sekä riskienhallintaa.	- Hiilijalanjälki - Poseidon Principles - Viennin energiantuotannon osuus uusiutuviin hankkeisiin - Kotimaan rahoituksen myönnetyt digi- ja ilmastolainat - Vastuullisten sijoitusten määrä - Finnveran ilmastokriteerit täyttävät hankkeet (euroa)
	Sosiaalinen vastuu	- Vaailimme hyvää työilmapiriä ja kehitämme yrityskulttuuria arvojen mukaisesti. - Kestävyys on yksi strategisista osaamista.	- Henkilöstön työvire - Henkilöstön koulutus
	Hyvä hallintotapa	Vaailimme hyvää hallintotapaa, asiakkaan tuntemista ja sisäisten käytäntöjen kehittämistä.	Code of conduct -koulutukset
	Taloudellinen vastuu	- Itsekannattavuus toteutuu kotimaan rahoituksessa 10 vuoden ja viennin rahoituksessa 20 vuoden aikavälillä. Palautamme viennin rahoituksen puskurivarat riittäväille tasolle yhdessä omistajan kanssa. - Varmistamme hallitulla riskinotolla, että pitkän aikavälin itsekannattavuus toteutuu. Varaudumme tappiokorvauksen muutokseen kotimaan rahoituksessa vuodesta 2026 lähtien.	Itsekannattavuus
	Riskienhallinta	- Olemme vastuullinen rahoittaja, jonka toiminta perustuu riskilähtöiseen arviointiin ja kansainvälisesti tunnettuihin standardeihin. - Kehtämme ja tehostamme riskienhallinta- ja riskinsiirtomenetelmiä yhtiön toiminnassa, varsinkin suurille vastuille ja riskikeskittymille.	- ES-arvioinnit - Pääomien riittävyys
	Kerromme toiminnastamme aktiivisesti	Kestävyysraportoinnin (CSRD) toteuttaminen vaiheittain TEMin ja yhtiön linjauksen mukaisesti.	

- Net Zero ECA -liittyminen
- Öljy- ja kaasupolitiikan päivitys
- Kestävyyskatsaus (kevät ja syksy)
- HR-asiat, kuten työterveys ja -turvallisuus sekä compliance-toiminto

Hallitus suorittaa vuosittain itsearvioinnin, jossa arvioidaan hallituksen toimintaa ja johtamista sekä kehitystarpeita. Hallitus varmistaa ajantasaisen osaamisensa ja tietämyksensä kestävyysasioissa kouluttautumalla säännöllisesti, muun muassa kestävyysraportointidirektiivistä. Lisäksi Finnveran johtoryhmän jäsenet ja asiantuntijat pitävät katsauksia eri kes-

tävyyden osa-alueista säännöllisin väliajoin. Hallituksen kestävyysosaaminen vahvistui, kun hallituksen jäseneksi nimettiin VTM Eila Kreivi, joka toimii Euroopan investointipankin Chief Sustainable Finance Advisorina.

Lue lisää Finnveran hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpanosta, tehtävistä ja vastuista sekä riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvon-
tajärjestelmän pääpiirteistä hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä.

Finnveran liiketoimintaperiaatteet ja kestävyyspolitiikat

Finnveran liiketoimintaperiaatteet, Code of Conduct, kokoaa yhteen Finnveran toiminnan yleiset linjaukset, vastuullisen rahoitustoiminnan periaatteet, luottamuksellisuuden sekä työyhteisöä koskevat periaatteet. Periaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä ja hallintoelinten jäseniä.

Code of Conduct on osa Finnveran perehdytystä, ja koko henkilöstölle järjestetään vuosittain pakollista koulutusta Code of Conductin eri osa-alueista.

Kestävyys ja vastuullisuus Finnveran rahoitustoiminnassa

Finnvera arvioi rahoitushankkeiden ympäristö- ja sosiaalisia riskejä. Rahoituspäätöksiä ohjaavat selkeät politiikat ja periaatteet, jotka määrittelevät Finnveran osallistumisen hankkeiden rahoitukseen. Tavoitteena on minimoida rahoituksen mahdolliset negatiiviset vaikutukset. Esimerkiksi öljy- ja kaasualan vientitakuiden myöntämistä on rajoitettu vuoden 2023 alusta voimaan tulleella politiikalla.

Toimintaa ohjaavat Finnverassa lahjonnan vastaisen toiminnan, veroparatiisien ja verojen välttelyn estämisen sekä tietoturvan- ja tietosuojan toimintapolitiikat. Valmisteilla on myös hankintojen eettisyyden varmistava toimintapolitiikka.

Finnvera noudattaa toiminnassaan myös YK:n yrityksiä ja ihmisoi-
keuksia koskevia periaatteita (UNGP) ja ottaa huomioon OECD:n moni-
kansallisille yrityksille antamat toimintasuositukset. Lisäksi Finnvera nou-
dattaa valtio-omistajan vastuullisuusohjelmaa ja sen tavoitteita.

Näin tunnistamme ilmaston kannalta myönteiset hankkeet

Suurissa viennin rahoituksen hankkeissa ilmastomyönteisyys määritellään toimialakohtaisten ilmastokriteerien kautta. Kotimaan rahoituksessa kriteereinä ovat esimerkiksi ilmasto- ja ympäristölainan sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainojen ehdot. On tärkeää, että suomalaiset yritykset ovat ratkaisemassa ilmastomuutoksen tuomia haasteita. Kannustamme rahoituksen keinoin yrityksiä olemaan osa ratkaisua.

Lue lisää >



Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vuonna 2023 Finnvera toteutti ensimmäistä kertaa kestävyysolennaisuusarvioinnin EU:n CSRD-direktiivin kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisesti. Arvioinnissa tarkasteltiin eri kestävyysaiheiden vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Finnveralle. Lisäksi huomioitiin Finnveran kestävyysvaikutusten painottuminen rahoitustoimintaan ja vastuisiin eri toimialoilla.

Olennaisuusarviointi toteutettiin monipuolisin menetelmin. Julkisten ja sisäisten materiaalien lisäksi hyödynnettiin sidosryhmähaastatteluja ja -kyselyjä sekä Finnveran asiantuntijoiden ja johtoryhmän arviointeja.

Arvioinnin perusteella Finnveran olennaisimmat kestävyysaiheet liittyvät

- yhteisöihin kohdistuviin vaikutuksiin (rahoitustoiminnan luoma lisäarvo yhteiskunnalle)
- ilmastonmuutokseen (päästöt ja energiankulutus)
- ympäristövaikutuksiin (luonnon monimuotoisuus ja pilaantuminen).

Finnveran arvoketjun määrittelyssä hyödynnettiin EU-lainsäädännön (CSDDD) luonnostekstejä. Tämän avulla tunnistettiin keskeisimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vastuullisuustyössä. Arvioinnissa keskityttiin erityisesti rahoitustoiminnan kestävyysnäkökohtiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta arvioitiin kestävyysraportoinnin standardien mukaisesti. Arvioinnissa tarkasteltiin kielteisten ja myönteisten vaikutusten vakavuutta, taloudellisten vaikutusten suuruutta sekä niiden toteutumisen todennäköisyyttä asteikolla 1–5.

Olennaisuusanalyysiin liittyvä kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien arviointi tehtiin erillisenä prosessina Finnveran yritystason riskiarvioinnista, mutta kuitenkin samaa arviointiskaalaa käyttäen. Olennaisuusarvo muodostettiin eri tekijöiden, kuten vakavuuden ja todennäköisyyden, keskiarvosta.

Analyysin tulokset ohjaavat Finnveran kestävyysraportointia vuodesta 2024 alkaen. Siirrymme asteittain EU:n kestävyysraportoinnin suuntaan tilikausien 2024–2026 aikana.

FINNVERAN OLENNAISIMMAT KESTÄVYYSAIHEET

Aihekohtainen ESRS-standardi	Olennaiset ESRS-kestävyysseikat	Yhteys Finnveran toimintaan
ESRS E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä Energia	- Rahoitustoiminnan päästöt (Scope 3), päästövähennystoimenpiteet sekä siirtymäsunnitelmat + Oman toiminnan päästöt (Scope 1, 2). - Rahoitustoiminnan energiankulutus ja fossiilisten-/ uusiutuvien energialähteiden yhdistelmä.
ESRS E2 Pilaantuminen ESRS E3-4 Veden kulutus	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	Rahoitustoiminnan erilaiset päästöt, etenkin vesistöihin. Vesipäästöjen lisäksi vedenkulutus.
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Rahoitustoiminnan vaikutukset etenkin metsien ja vesistöjen monimuotoisuuteen sekä riskienhallintakäytännöt.
ESRS S1 Oma työvoima	Terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen Työolot: yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	- Keinot, joilla Finnvera edesauttaa henkilöstönsä hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. - Oman henkilöstön yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden toteutuminen ja edesauttaminen. - Finnveran maine työnantajana on tärkeä resurssi, johon liittyy riskejä ja mahdollisuuksia.
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, terveys ja turvallisuus sekä työolot, yhdenvertaisuus, muut työhön liittyvät oikeudet (pakkotyön ja lapsityövoiman välttäminen ja muut työoikeudet)	Rahoitettujen yritysten työntekijöiden työoloihin ja -ehtoihin liittyvät kysymykset standardoitujen mittareiden mukaan (esim. Global Compact ja OECD-toimintaohjelmakomukset, sukupuolten palkkaerot).
ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Rahoitustoiminnan myötä luodun taloudellisen lisäarvon sosiaaliset hyödyt.
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Liiketoiminnan eettinen harjoittaminen (yrityskulttuuri, suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin, korruptio ja lahjonta)	Oman toiminnan mutta soveltuvin osin myös rahoitustoiminnan eettinen harjoittaminen (etenkin korruption ja lahjonnan torjunta).



E - YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristö
ja ilmasto

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET JA -JOHTAMINEN

Finnveran merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset syntyvät viennin rahoitushankkeiden kautta. On tärkeää tunnistaa sekä riskit että mahdollisuudet, jotka liittyvät näihin hankkeisiin.

Suomen vienti keskittyy päästöintensiivisiin teollisuuden aloihin, kuten metsä-, energia- ja kaivosteollisuuteen. Nämä alat kuluttavat runsaasti luonnonvaroja ja voivat aiheuttaa päästöjä ilmaan ja veteen, mikä heikentää ilman- ja vedenlaatua. Toisaalta Finnvera rahoittaa myös suomalaista huipputeknologiaa, joka auttaa vähentämään ympäristökuormitusta ja ilmastovaikutuksia.

Hankkeilla voi olla vaikutuksia myös luonnon monimuotoisuuteen. Erityistä huomiota tulee kiinnittää hankkeisiin, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, suojelualueilla, esimerkiksi Natura 2000 -alueilla ja Unescon maailmanperintökohteissa. Metsäkato on merkittävä riski, jota pyrimme ehkäisemään rahoitustoiminnassa.

Riskit ja mahdollisuudet

Ilmastonmuutoksen siirtymäriskit liittyvät päästöintensiivisiin aloihin ja sellaisten yritysten rahoittamiseen, joilla ei ole suunnitelmia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi Pariisin sopimuksen mukaisesti. Sääntelyn kiristyminen tai asiakaskäyttäytymisen muutokset voivat vaikeuttaa näiden yritysten toimintaa ja heikentää niiden maksukykyä.

Lisäksi rahoitettavien hankkeiden fyysiset ilmastoriskit, kuten äärimmäiset sääilmiöt, merenpinnan nousu ja lämpötilan vaihtelut, voivat aiheuttaa merkittäviä vahinkoja infrastruktuurille, keskeyttää toimintoja ja lisätä kustannuksia ja näin vaikuttaa hankkeiden toteutettavuuteen ja kannattavuuteen. Tämä puolestaan voi lisätä luottoriskejä.

Vihreä siirtymä avaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia suomalaisille vientiyrityksille. Finnvera auttaa yrityksiä hyödyntämään näitä kasvavia

markkinoita, mikä voi lisätä Suomen vientiä ja talouskasvua. Vihreän siirtymän ratkaisujen tukeminen parantaa riskien hallintaa, vahvistaa Finnveran mainetta ja vastaa sidosryhmien odotuksiin kestävyyydestä.

Sellaiset rahoitetut yritykset, joilla ei ole biologisen monimuotoisuuden suojeluun tähtääviä due diligence -prosesseja tai -toimintaperiaatteita, kasvattavat Finnveran luottoriskejä. Riittämättömät prosessit voivat johtaa sakkoihin, varsinkin EU:ssa, mikä voi heikentää yritysten maksukykyä. Biodiversiteetin heikkeneminen voi aiheuttaa yrityksille merkittäviä riskejä, kuten toimitusketjujen häiriöitä ja raaka-aineiden saatavuusongelmia, ja sitä kautta lisätä Finnveran luottoriskejä.

Finnvera tunnistaa rahoituspäätösten yhteydessä hankkeet, joissa on suurimmat ympäristöriskit. Ilmastoriskien osalta Finnveralla on erillinen ilmastostrategia, jonka avulla pyritään hillitsemään ilmastonmuutosta ja vähennetään päästöjä. Vuodesta 2025 lähtien Finnvera toteuttaa luonnon monimuotoisuuden ja luontokadon hallintastrategiaa, joka on osa kestävyysstrategiaa ilmastostrategian rinnalla.

Ympäristövaikutusten ja -riskien hallinta

Kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi Finnvera noudattaa rahoitustoiminnassaan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinta-politiikkaa. Se hyödyntää myös OECD:n Common Approaches (CA) -ohjeistusta, ympäristö- ja sosiaalisen kestävyys International Finance Corporationin (IFC) ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardeja sekä Maailmanpankkiryhmän yleisiä ja sektorikohtaisia ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjeistuksia.

Rahoituspäätösten yhteydessä Finnvera tekee ES-riskikartoituksen. Sen avulla tunnistetaan hankkeet, joiden ympäristö- ja ilmastovaikutukset sekä -riskit ovat korkeat. Erityistä huomiota kiinnitetään hankkeisiin, jotka kohdistuvat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkille alueille.

Ilmastoriskit arvioidaan osana ES-riskiarviota Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -ohjeistuksen mukaisesti.

Finnvera sopii vientihankkeen luottosopimuksessa toimintasuunnitelmasta, jolla pyritään vähentämään tunnistettuja riskejä. Hankkeita seurataan koko takuun voimassaoloajan, ja asiakkaiden on raportoitava Finnveralle vuosittain kestävyystekijöistä, kuten hiilijalanjäljestä ja ilmastotavoitteista.

Myönnetyt takuut kappalemäärän mukaan Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten asioiden riskiluokituksen mukaisesti 2022–2024

	2024	2023	2022
ES-riskiluokka A	7 %	11 %	9 %
ES-riskiluokka B	9 %	10 %	9 %
ES-riskiluokka C	17 %	13 %	23 %
Jälkikäteisarviointi	66 %	65 %	57 %
Vanha luokittelu*	1 %	1 %	2 %

*Hakemus tullut ennen 1.1.2022

Kestävyysriskien tarkastelu Finnveran kotimaan rahoituksessa

Finnvera käyttää Asiakastiedon ESG-raportteja arvioidessaan riskejä kotimaan rahoituksessa, erityisesti pienten ja keski suurten yritysten kohdalla. Raportit sisältävät tiedot toimialan ilmastopäästöistä, energiankulutuksesta ja ympäristöveroista sekä myönnettyistä laatu-, työturvallisuus- ja ympäristösertifikaateista. Rahoituspäätösten yhteydessä Finnveran asiakasvastavan on rahoituspäätöksiä tehdessään perehdyttävä ESG-raportin esiin nostamien osa-alueiden syihin, ja niiden osalta ryhdyttyihin toimenpiteisiin.

Seurannassa hyödynnetään myös tilaajavastuu- ja työsopimuslain mukaisia seuraamusmaksuja, työturvallisuusrikoksia sekä työterveys- ja turvallisuussertifikaatteja. Tunnistettuja riskejä pyritään vähentämään keskustelemalla asiakkaan kanssa ja varmistamalla, että lakisääteiset velvoitteet ovat kunnossa.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen

Finnvera on määritellyt toiminnalleen pitkän aikavälin ilmastotavoitteen: edistää Pariisiin ilmasopimuksen tavoitetta rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Finnvera toteuttaa strategiaansa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi kuudella eri osa-alueella: kannustamalla, mittaamalla, riskienhallinnalla, rajoittamalla, vaikuttamalla ja osaamisella. Näillä toimenpiteillä pyritään hillitsemään ilmastonmuutosta ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä.



“Finnveran matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla.”

Kannustaminen

Finnvera pyrkii aktiivisesti ohjaamaan rahoitusta hankkeisiin, joilla on myönteisiä ilmastovaikutuksia sekä samalla vähentää ilmastolle haitallisten hankkeiden osuutta. Finnveralla on toimialakohtaiset kriteerit viennin rahoitushankkeille, joissa tunnistetaan ilmaston kannalta positiivisia piirteitä.

Nämä kriteerit pohjautuvat kansainvälisesti tunnustettuihin viitekehyksiin, kuten EU-taksonomiaan ja Climate Bond Initiative (CBI) -kriteereihin. Kriteerit täyttävät hankkeet voivat saada rahoituskannustimia, joilla Finnvera edistää vähäpäästöisen teknologian vientiä Suomesta. Vuonna 2024 Finnvera myönsi takuita kriteerit täyttäviin hankkeisiin noin 500 miljoonalla eurolla. Seuranta aloitettiin vuoden 2024 alkupuolella.

Vientitakuulaitokset ovat sopineet OECD:n vientiluottosopimuksessa keinoista, joilla kannustetaan ilmastokriteerit täyttävien investointien ja vientihankkeiden toteutumista vienninrahoituksen avulla, esimerkiksi tarjoamalla lainoille pidempi takaisinmaksuaika. Sopimuksen ilmastokriteereitä kutsutaan nimellä Climate Change Sector Understanding (CCSU). Vuonna 2024 Finnveran OECD:n CCSU -ehdot täyttävän rahoituksen määrä oli 286 miljoonaa euroa.

Pienten ja keskisuurten yritysten ilmastomyönteisiä hankkeita tuetaan ilmasto- ja digilainoilla, jotka otettiin käyttöön vuonna 2023. Yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa toteutettuja, EU-komission InvestEU-takausohjelmaa hyödyntäviä lainoja myönnettiin vuonna 2024 yhteensä 73 miljoonaa euroa.

Rajoittaminen

Finnvera hallitsee fossiilisten polttoaineiden rahoitukseen liittyviä riskejä fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikalla. Kielto on linjassa Suomen vuonna 2021 COP26-ilmastokokouksessa allekirjoittaman julkilausuman kanssa. Tuolloin Suomi sitoutui suuntaamaan julkisen tuen vihreään siirtymään ja lopettamaan fossiilisten polttoaineiden tukemisen.

Suomi on mukana kansainvälisessä Export Finance for Future, E3F-ryhmässä, joka pyrkii toteuttamaan sitoumusta käytännössä. Vuonna 2022 Finnvera julkaisi öljy- ja kaasulinjauksen, jossa se sitoutuu lopettamaan öljy- ja kaasuhankeiden tukemisen. Tukea voidaan myöntää vain tarkasti

ILMASTONMUUTOKSEN HILLITSEMINEN FINNVERAN TOIMINNASSA 2025-2028

Kannustaminen	Mittaaminen ja raportointi	Riskienhallinta
Autamme asiakkaitamme hyötymään ilmastonmuutoksen tuomista mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - Tarjoamme InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävät ilmasto- ja digilainat pk-yrityksille. - Meillä on kriteerit vientihankkeille, joilla tunnistamme ilmastomyönteisiä piirteitä ja sovimme kannustimista ilmastomyönteisille hankkeille.	Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - Laskemme vuosittain oman toiminnan ja rahoitettujen hankkeiden hiilijalanjäljen. - Teemme vuosittain alusrahoituksen osalta Poseidon Principles laskennan ja raportoinnin. - Asetimme Ilmastotavoitteen vuoteen 2050 ja teimme portfoliokohtaisen CO₂/€ mittarin, jonka avulla seuraamme suoriutumistamme.	Tuomme ilmastonmuutoksesta aiheutuvat riskit osaksi merkittävimpiä rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - Käytämme ESG-liikennevalomallia ja raporttia kotimaan rahoitushankkeiden arviointiin sisältäen CO₂ päästöt. - Arvioimme Ilmastoriskejä osana rahoitettujen hankkeiden päätösesitystä sekä sisäisen pääoman riittävyyden arviointimenettelyä (ICAAP). - Olemme sisällyttäneet ESG riskit osaksi yritysanalyysia.
Suuntaviivat 2025-2028: Kehitämme kriteereitä ja kannustimia edelleen tarpeen mukaan.	Suuntaviivat 2025-2028: - Raportoimme ilmastoasioista EU:n kestävyysraportoinnin (CSRD) viitekehyksen mukaisesti. - Otamme huomioon tavoitteissa, laskennassa ja raportoinnissa Net Zero ECA -sitoumuksen vaatimukset. - Kehitämme kädennäkökilaskentaa edelleen.	Suuntaviivat 2025-2028: Otamme huomioon päivitetyn OECD Common Approaches -sopimuksen vaatimukset hankkeiden ilmastovaikutusten arvioinnin osalta.
Rajoittaminen	Vaikuttaminen	Osaaminen
Toimialalinjaukset sulkevat pois ilmaston kannalta kaikkein haitallisimmat hankkeet. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - Rajoitamme vientitakuita öljy- ja kaasutoimialoille 1.1.2023 alkaen lukuun ottamatta tarkasti rajattuja poikkeuksia. - Olemme rajanneet jo aiemmin hiilivoiman ja ulkomaiset turvehankkeet Finnveran rahoituksesta. - Teimme sisäisen ohjeen poikkeusten Pariisin sopimuksen mukaisuuden arvioimiseksi.	Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - Vaikutamme ja toimimme OECD-vientiluottoneuvottelussa sekä osana E3F-koalitiota, joka pyrkii läpinäkyvyyteen energiaprojektien rahoituksessa. - Liityimme YK:n koollekutsumaan Net-Zero ECA -allianssiin. - Kuulumme Bernin Unionin ilmastonmuutostyöryhmään.	Kestävyys on yksi strategisista osaamisista. Toteutetut toimenpiteet / näin toimimme: - CSRD-koulutusta tarjottu koko henkilöstölle, johtoryhmälle ja hallitukselle. - FIBS-jäsenyys mahdollistaa vastuullisuus-koulutukset koko henkilöstölle. - Pidimme monimuotoisuustietoiskun henkilöstölle. - Järjestimme henkilöstölle koulutuksen ilmasto-tavoitteesta sekä -kriteereistä ja -kannustimista.
Suuntaviivat 2025-2028: Seuraamme tarkasti muiden maiden politiikkojen ja toimintatapojen kehittymistä ja päivitämme fossiilisten kieltopolitiikkaa tarpeen mukaan.	Suuntaviivat 2025-2028: Olemme aktiivisesti mukana keskusteluissa luomassa yhdenvertaista pelikenttää ja yhteisiä sääntöjä vihreän siirtymän rahoituksessa.	Suuntaviivat 2025-2028: Teemme jatkuvaa koulutusta ja henkilöstön osaamisen kasvattamista ilmastoasioissa.

määritellyissä olosuhteissa, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen tavoitteiden kanssa.

Hiilivoimaloiden tukeminen on jo lopetettu aiemmin. Vuonna 2024 Finnvera päivitti politiikkaansa yhdistämällä kaikki fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikat samaan dokumenttiin ja tarkentamalla ohjeistusta Pariisin sopimuksen mukaisuuden arvioinnista.

Mittaaminen ja raportointi

Finnvera on asettanut strategiseksi tavoitteekseen rahoitustoimintansa ilmastovaikutusten tarkemman tunnistamisen, mittaamisen ja raportoinnin. Vuonna 2022 Finnvera raportoi ensimmäistä kertaa koko vastuukan- tansa CO₂e-päästöt vuodelta 2021. Vuonna 2024 päästölaskenta toteutetiin jo kolmannen kerran. Finnveran kokonaispäästöt laskivat 15 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Vuoden 2024 laskenta perustuu vuoden 2023 tietoihin, sillä rahoitettujen hankkeiden raportointivuoden tietoja ei ole saatavilla vielä Finnveran vuosiraportoinnin aikana.

Omat päästöt

Finnveran oman toiminnan päästöjen osuus kokonaispäästöistä on 0,03 prosenttia. Finnveran omat päästöt kasvoivat 52 prosenttia.

Suurimmat syyt kasvuun ovat lisääntynyt lentomatkustus ulkomaille sekä palveluiden ja työvälineiden hankinnat. Ulkomaan matkat liittyvät erityisesti ulkomaille suuntautuvien rahoitushankkeiden kohteisiin tutustumiseen ja vierailuihin ulkomaisten ostaja-asiakkaiden sekä rahoittajakumppaneiden luona. Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla.

Vuonna 2024 koko Finnveran henkilöstön tietokoneet uusittiin, mikä vaikutti merkittävästi hiilijalanjälkeen, sillä päästö kirjattiin kertaeränä laskentaan. Lisäksi tehtiin ohjelmistohankintoja, jotka vaikuttivat hiilijalanjälkeen.

Rahoitetut päästöt

Rahoitetut päästöt laskivat 15 prosenttia, ja näiden osuus hiilijalanjäljestä on 99,97 prosenttia. Laskennan tarkkuus parani edelleen, sillä Finnvera sai kerättyä aiempaa enemmän yritys- ja hankekohtaista dataa. Päästöjen väheneminen näkyi joissakin yrityksissä, joilta tarkempaa tietoa oli saatavilla jo vuonna 2023. Lisäksi uusiutuvan energian hankkeita rahoitettiin enemmän. Inflaatio vaikutti sektorikohtaisiin, keskimääräisiin euroihin perustuviin päästökertoimiin. Näiden merkitys on suurempi kotimaan portfolioissa.

Kädenjälki

Finnveran rahoittamien uusiutuvan energian hankkeiden kädenjälki eli välitetyt päästöt olivat vuonna 2023 yhteensä 183 636 tCO₂e. Vuosi 2023 oli ensimmäinen vuosi, josta kädenjälki laskettiin. Kädenjäljen odotetaan kasvavan ensi vuonna, sillä uusiutuvan energian hankkeiden osuus energiantuotantosektorin hankkeista on kasvussa.

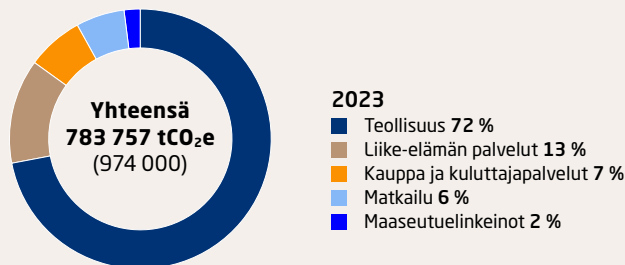
Energiasektorin hankkeet 2024

Viennin rahoituksen vastuut energiantuotannossa, -jakelussa ja -varastoinnissa olivat vuoden 2024 lopussa 1,3 miljardia euroa (1,3). Uusiutuvaan energiaan liittyviä vastuuta oli 42 prosenttia (38), fossiiliseen energiaan 54 prosenttia (57) ja turpeeseen 3 prosenttia (3). Näihin lukuihin sisältyvät voimantuotantoon, sähkön- ja lämmönjakeluun sekä energian varastointiin liittyvät takuut. Takuista 1 prosenttia (2) on luokittelemattomia.

Kotimaan rahoituksessa energiantuotannon vastuut olivat vuoden lopussa 32 miljoonaa euroa (10). Valtaosa vastuista liittyi uusiutuvaan energiaan. Tarkastelussa huomioitiin sähkön ja kaasun sekä lämmön ja kylmän tuotantoon ja jakeluun liittyvät toimialat.

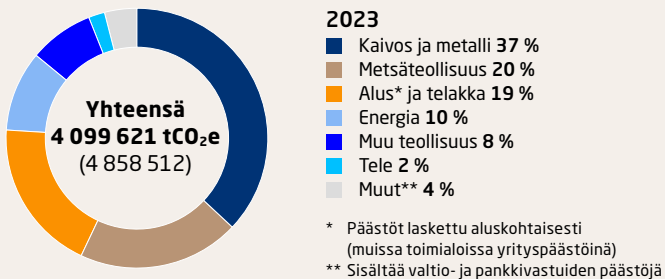
Rahoitetut kotimaan päästöt 2023

toimialoittain

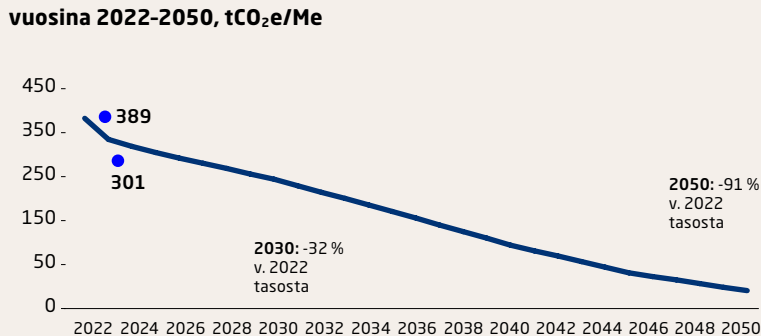


Rahoitetut viennin päästöt 2023

toimialoittain



Finnveran päästöpolku ja toteutuma vuosina 2022-2050, tCO₂e/Me



Poseidon Principles

Risteilyalukset muodostavat euromääräisesti suurimman sektorin Finnveran rahoitusportfoliossa, ja ne myös tuottavat suurimmat kokonaispäästöt. Siksi Finnvera on sitoutunut Poseidon Principles -aloitteeseen, jonka tehtävä on merenkulun päästöjen vähentäminen.

Vuonna 2024 osallistuimme neljännen kerran Poseidon Principles -laskentaan ja -raportointiin. Laskennassa Finnveran laivaportfolion CO₂e-päästöjä verrataan kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n (International Maritime Organization) 2050 nettonollatavoitteisiin perustuviin tavoitepolkuihin. IMO:n tavoitepolut asettavat vähimmäisvaatimukset (minimum) ja kunnianhimoisemman tavoitetason (striving) hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi merenkulun alalla vuoteen 2050 mennessä. Finnveran laivoihin liittyvän rahoituksen päästötulos vähimmäisvaatimusten tasolla oli +37,4 prosenttia ja kunnianhimoisella tavoitetasolla +44,1 prosenttia. Jäimme siis vuonna 2024 tavoitepoluista kauemmas kuin edellisenä vuonna. Päästölaskenta tehdään aina edellisen vuoden tiedoista, eli tulokset perustuvat vuoden 2023 tietoihin.

Päästötavoitteiden saavuttaminen on haastavaa, vaikka rahoitamme maailman suurimpia ja edistyksellisimpiä risteilyaluksia. Noin kaksi kolmasosaa aluksista käyttää polttoaineenaan nesteytettyä maakaasua

(LNG). Laskentamenetelmä vaikuttaa tuloksiin erityisesti LNG:n päästöker toimien kautta, sillä niissä huomioidaan myös metaanivuodot koko elinkaaren ajalta.

Jatkamme aktiivista vuoropuhelua koko alus- ja risteilyalan kanssa – moottoriteknologian kehittäjistä telakoihin ja varustamoihin – päästöjen vähentämiseksi.

Päästöpolku

Finnvera on sitoutunut ilmastostrategiassaan toimiin, jotka tukevat Pariisin ilmast sopimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Vuonna 2024 Finnvera aloitti rahoitusportfolionsa päästöjen seuraamisen hiilidioksidipäästöjen määrällä rahoitettua euroa kohden (CO₂e/Me) suhteessa asetettuun päästöpolkuun.

Päästöpolut perustuvat Finnveran hiilijalanjälkilaskentaan, joka on tehty GHG-protokollan ja PCAF-laskentastandardien mukaisesti. Lähtövuodeksi valittiin 2022, ja päästöpolkujen laskennassa on hyödynnetty sektorikohtaista lähestymistapaa (SDA) sekä tieteeseen perustuvaa Science Based Target (SBTi) -aloitteen skenaarioita niille sektoreille, joille se oli saatavilla.

Alusrahoituksen osalta on käytetty Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) vuonna 2023 julkaisemaa uutta strategian skenaariota, ja telekom-

munkaatioalalla on hyödynnetty Telecommunication Standardization Sector (ITU-T) julkaisemaa 1,5 asteen päästövähennysskenaariota.

Kotimaan osalta on käytetty Teknologiateollisuuden ja työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) vähähiilitiekarttoja sekä Kaupan liiton hiili-indeksiä (perusura). Toimialoille, joille ei ole omaa tiekarttaa, on käytetty Suomen ilmastostrategiaa, josta on vähennetty hiilinelujen vaikutus.

Finnvera tarkastelee ja päivittää päästöpolkuaan uusimman tieteellisen tiedon perusteella. Vuonna 2024 Finnveran rahoitusportfolion päästöt alittivat asetetun päästötavoitteen. Tämä johtui Finnveran kokonaispäästöjen laskusta. Alusrahoituksen osuus rahoitusportfoliosta pysyi ennallaan vuonna 2024, mutta risteilyalusten päästöt rahoitettua euroa kohden ovat pienemmät kuin teollisuuden alojen vastaavat päästöt.

Riskienhallinta

Finnvera tunnistaa ja hallitsee ilmastonmuutoksen riskejä hanketyön lisäksi yritysanalyyseissä ja riskienhallinnassa. Myös Finnveran omassa sijoitustoiminnassa otetaan huomioon ilmastonmuutoksen hillintä osana kestävä sijoitustoiminnan periaatteita.

Finnveran on otettava huomioon ilmastonmuutosriski kaikissa keskeisissä riskilajeissa osana pääomien hallintamenetelmiä (ICAAP). Vuonna

Finnveran hiilijalanjälki 2021-2023, tCO ₂ e				
	2021	2022*	2023	Muutos %
Scope 1, polttoaineet	80	42	61	43 %
Scope 2, sähkö, kaukolämpö ja kaukokylmä (markkinaperusteinen kerroin)	359	153	151	-1 %
Scope 3	9 042 275	5 739 928	4 884 505	-15 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	83	35	276	698 %
Kategoria 2: Pääomahyödykkeet	-	23	52	123 %
Kategoria 3: Polttoaineinen tuotanto ja energian siirtohäviöt	22	40	58	43 %
Kategoria 5: Jätteiden käsittely	47	7	6	-10 %
Kategoria 6: Liikematkustaminen	25	275	674	145 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	21	64	62	-3 %
Kategoria 15: Rahoitetut päästöt	9 042 077	5 739 485	4 883 378	-15 %
Hiilijalanjälki yhteensä	9 042 714	5 740 228	4 884 833	-15 %

* Vuoden 2022 hiilijalanjälkilaskentaa on tarkennettu vuoden 2023 laskennan yhteydessä.

Finnveran oman toiminnan päästöt 2021-2023, tCO₂e

1 600 -

1 200 -

800 -

400 -

0

2021

2022

2023

Finnveran oman toiminnan päästöt olivat 1 339 t CO₂e vuoden 2023 tiedoilla.

Tunnusluvut

	2021	2022	2023	Muutos %
Finnveran suorat päästöt				
Päästöt suhteessa liikevaihtoon: tCO ₂ e/milj. e	0,05	0,05	0,09	85 %
Päästöt suhteessa henkilöstöön: tCO ₂ e/hlö	1,74	1,73	3,63	109 %
Finnveran koko hiilijalanjälki				
Päästöt suhteessa liikevaihtoon: tCO ₂ e/milj. e	716	454	342	-25 %
Päästöt suhteessa henkilöstöön: tCO ₂ e/hlö	24 707	15 556	13 238	-15 %

28



2024 riskienvalvonta laati stressiskenaarioita ja -laskentaa varten ilmastoriskimallinnuksen yli 800 yrityksen testijoukolle. Nämä olivat pääosin suuria kansainvälisiä yrityksiä.

Finnveralla on käytössään kestävän rahoituksen periaatteet, jotka ohjaavat yhtiön sijoitustoimintaa. Vuoden 2024 lopussa 24 prosenttia oli pitkäaikaisia ESG-kriteerit täyttäviä teemasijoituksia, joista hieman alle kaksi kolmasosaa oli vihreitä joukkovelkakirjalainoja.

Vaikuttaminen

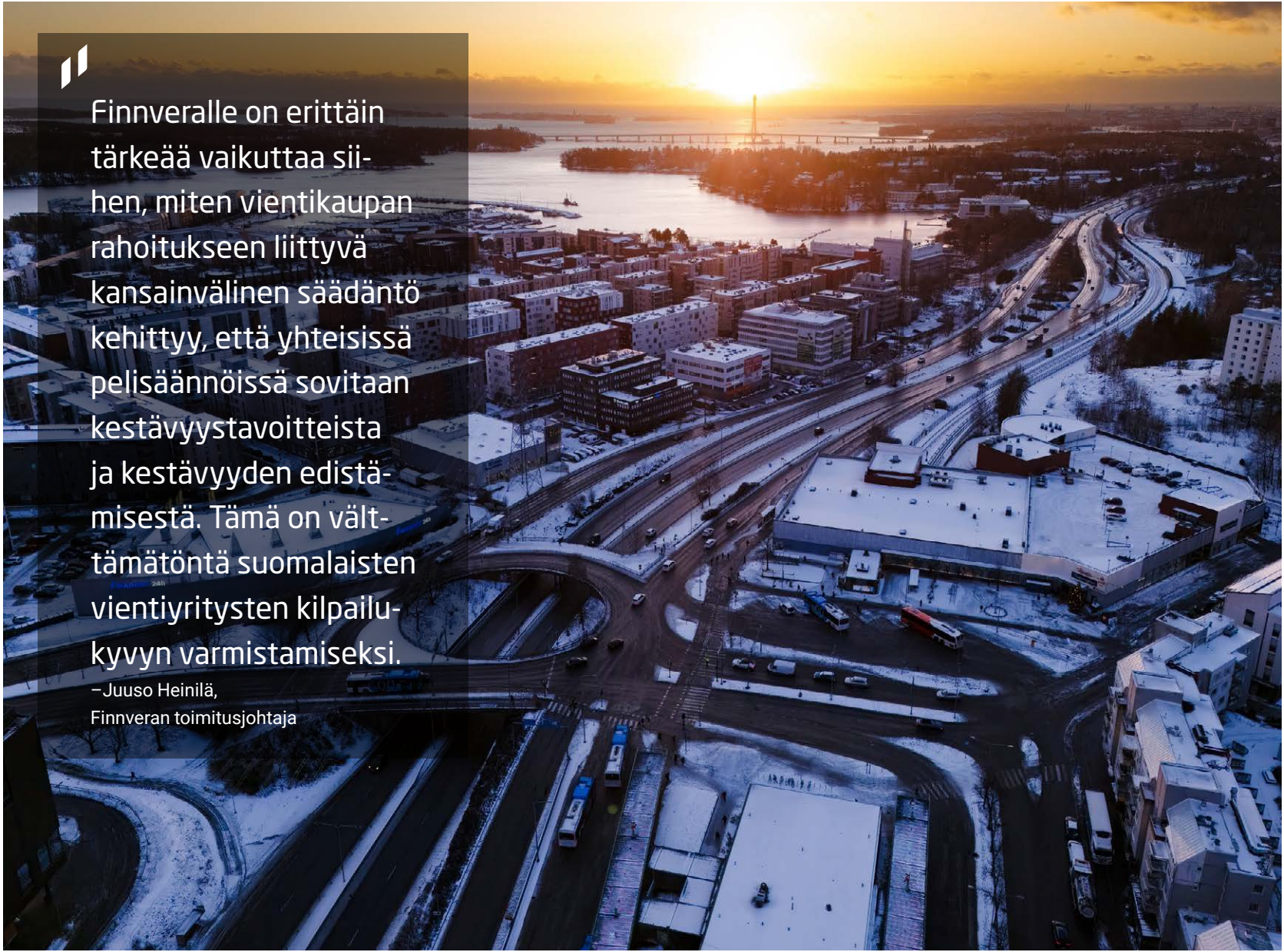
Finnvera vaikuttaa viennin rahoituksen sääntökenttään toimimalla erilaisissa foorumeissa.

Finnvera on liittynyt vientiluottolaitosten kansainväliseen Net-Zero Export Credit Alliance (NZECA) -yhteistyöfoorumiin. Jäsenyys julkistettiin YK:n ilmastokokouksessa Bakussa marraskuussa 2024. YK:n aloitteesta perustettu NZECA kokoaa yhteen vientiluotto- ja vientitakuulaitoksia, jotka pyrkivät saavuttamaan Pariisin ilmastositoumuksen päästötavoitteet vuoteen 2050 mennessä.

Allianssin tavoitteisiin kuuluu muun muassa kehittää mittaustapoja päästötavoitteiden asettamiseen, raportointiin ja seurantaan sekä rakentaa yhteinen näkemys nettonollatavoitteesta viennin rahoituksessa. Jäsenet sitoutuvat julkaisemaan kasvihuonekaasupäästötietonsa ja raportoimaan vuosittain sitoumuksen mukaisista toimista ja edistymisestä.

Finnveran suuryrityслиiketoiminnasta vastaava liiketoimintajohtaja Jussi Haarasilta liittyy NZECA:n ohjausryhmään, joka toimii allianssin ylimpänä hallinnollisena elimenä.

NZECA-foorumin lisäksi Finnvera osallistuu aktiivisesti OECD:n vientiluottoneuvotteluihin. Yhteisten pelisääntöjen noudattaminen kestävyysasioissa on tärkeää OECD-viitekehityksessä. Finnvera kuuluu E3F-ryhmään, jonka tavoitteena on edistää vihreää siirtymää ja luopua fossiilisten polttoaineiden rahoituksesta. Lisäksi osallistumme Bernin Unionin työryhmään (Climate Change Working Group).



Finnveralle on erittäin tärkeää vaikuttaa siihen, miten vientikaupan rahoitukseen liittyvä kansainvälinen säädäntö kehittyy, että yhteisissä pelisäännöissä sovitaan kestävyystavoitteista ja kestävyysedistämistä. Tämä on välttämätöntä suomalaisten vientiyritysten kilpailukykyvarmistamiseksi.

– Juuso Heinilä,
Finnveran toimitusjohtaja

Biodiversiteetin ja luontokadon huomioiminen Finnveran toiminnoissa

Finnvera huomioi biodiversiteettivaikutusten ja luontokadon hallinnan strategiassaan sekä suunnitelmissaan edistää CSRD:n mukaista raportointia. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistimme biodiversiteetti- teemoja, joilla voi olla merkittävä vaikutus Finnveran toimintaan erityisesti rahoittamiemme hankkeiden luottoriskien kautta. Strategian suunnitte- lussa kuultiin sidosryhmiä, muun muassa Elinkeinoelämän keskusliittoa. Nykytilanteessa Finnvera hallitsee luonnon monimuotoisuuteen ja luonto- katoon liittyviä riskejä tarkastamalla, sijoittuvatko vientihankkeet biodiver- siteetiltään herkille alueille tai luonnonsuojelualueille. Suurissa hankkeissa arvioimme ja seuraamme biodiversiteettivaikutuksia luoton takaisimaksun ajan.

Vuonna 2024 laadimme vuoteen 2027 ulottuvan biodiversiteettitie- kartan, jonka mukaisesti aloitamme strategian käytännön toteuttamisen vuonna 2025. Strategiaa toteutetaan kuudella osa-alueella, joiden tavoit- teena on arvioida, mitata ja raportoida Finnveran oman toiminnan sekä rahoitettujen hankkeiden biodiversiteettivaikutuksia CSRD:n viitekehystä hyödyntäen. Lisäksi haluamme huomioida luontokatoon liittyvät riskit sel- keämmin hanketyössämme ja edistää biodiversiteettivaikutusten sekä luontokadon huomioimista oman asiakastyön lisäksi kansainvälisessä sääntökentässä. Tunnistamme luonnon monimuotoisuuden palauttamisen ja luontokadon estämisen jatkuvaksi prosessiksi, joten seuraamme sään- nöllisesti biodiversiteetti- ja luontokatovaikutuksia, -riskejä ja mahdolli- suuksia sekä tavoitteidemme edistymistä.

Rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinta

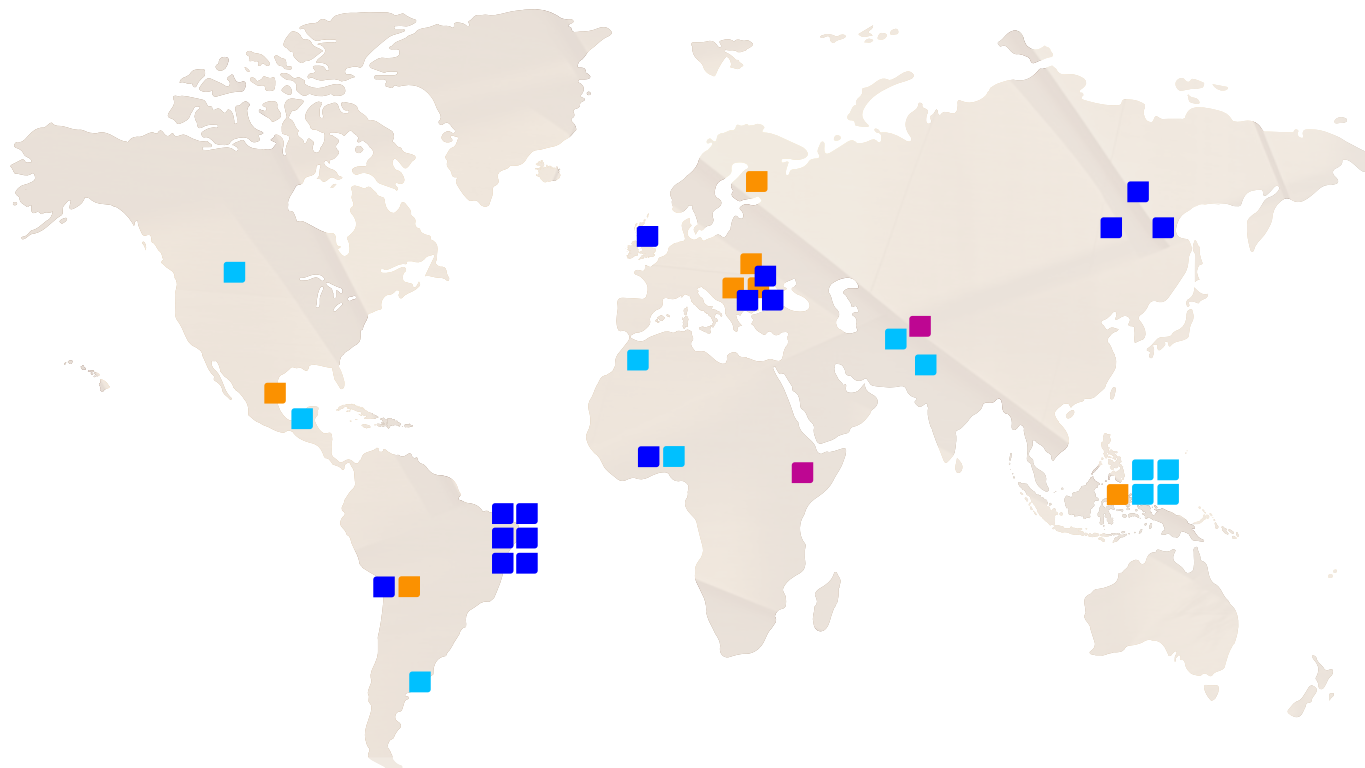
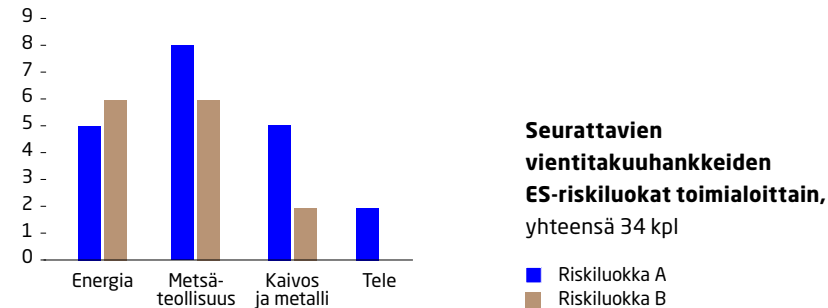
Finnvera seuloo kaikki viennin rahoitushakemusten ympäristö- ja sosiaa- liset riskit. Riskiarvioinnin aihealueisiin kuuluvat muun muassa vientituot- teen loppukäyttäjän maine, maan ihmisoikeudellinen ja poliittinen tilanne, maa-toimiala-yhdistelmän ympäristö- ja sosiaaliset riskit, sijainnin ympä- ristötekijät, kuten luonnonsuojelualueet, sekä alkuperäiskansat.

BIODIVERSITEETIN JA LUONTOKADON HALLINTA FINNVERAN TOIMINNOISSA

Biodiversiteetti osaksi vastuullista toimintaa	Mittaamme ja raportoimme	Hallitsemme vaikutuksia ja riskejä
Luomme strategian biodiversiteetin ja luonto- kadon hallitsemiseksi osana toimintojamme. Teimme tiekartan biodiversiteettistrategialle, tavoitteiden asettamiselle ja niiden seuraami- selle.	Mittaamme ja raportoimme toimintamme vaikutuksista biodiversiteettiin. Tunnistimme alustavasti Finnveran toiminnoille olennai- sia biodiversiteettiteemoja (CSRD kaksoisolennaisuusa- nalyysi).	Tuomme biodiversiteetistä aiheutuvat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osaksi riskienhallintaa. Hallitsemme jatkossakin biodiversiteettiriskejä tarkastamalla sijoittuvatko vientitakuuhakemus- ten kohteet biodiversiteetiltään herkille alueille tai luonnonsuojelualueille.
Tavoitteemme: - Huomioimme biodiversiteetti- ja luontokatovai- kutukset osana olemassa olevia toimintapoli- tiikkojamme. - Asetamme tavoitteen ekosysteemien ja luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi sekä luontokadon hillitsemiseksi.	Tavoitteemme: - Määrittelemme yhtiötason mittarit biodiversiteettivaiku- tusten seuraamiseksi. - Mittaamme, arvioimme ja raportoimme oman toiminnan ja rahoitettujen hankkeiden biodiversiteettiva-ikutukset (CSRD:n mukaisesti).	Tavoitteemme: Tuomme entistä selkeämmin biodiversiteettiriskit ja mahdollisuudet osaksi hankkeiden päätösesitystä.
Vaikutamme	Kannustamme	Kasvamme ja kehitämme
Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään. Edistämme edelleen biodiversiteetin ja luonto- kadon huomiomista OECD vientiluottoneuvot- teluissa sekä Common Approaches biodiver- siteettityöryhmässä muiden samanmielisten vientitakuulaitosten kanssa.	Kannustamme asiakkaitamme hyötymään biodiversiteettiin liittyvistä mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja.	Kestävyys on osa strategista osaamistamme. FIBS-jäsenyys mahdollistaa biodiversiteettikoulutukset koko henkilöstölle.
Tavoitteemme: Teemme yhteistyötä muiden vientitakuu- laitosten kanssa biodiversiteettivaikutusten arvi- oimisen, mittaamisen ja parhaiden käytäntöjen lisäämiseksi.	Tavoitteemme: - Kannustamme asiakkaitamme luontokatoa hillitseviin ja biodiversiteetille myönteisempiin hankkeisiin rahoitta- malla kasvua, vientiä sekä investointeja. - Lisäämme tietoisuutta biodiversiteettivaikutuksista asia- kas- ja sidosryhmäyhteistyössä.	Tavoitteemme: - Seuraamme jatkuvasti toimintojemme biodiversiteetti- vaikutuksia, -riskejä ja mahdollisuuksia sekä asetettu- jen tavoitteiden toteutumista. - Katsaus toimintaamme liittyvistä biodiversiteettiva-ikutuksista, -riskeistä ja mahdollisuuksista toimitetaan yhtiön johdolle säännöllisesti.

YMPÄRISTÖ- JA SOSIAALISTEN RISKIEN SEURANTA VIENTITAKUUHANKKEISSA

Finnveralla on seurannassaan 34 hanketta ympäri maailmaa 16 eri maassa. Hankkeet ovat pääsääntöisesti metsä-, energia- ja kaivostoimialoille sijoittuvia isoja hankkeita, joissa on tunnistettu merkittäviä tai kohtalaisia ympäristö- ja sosiaalisia riskejä.

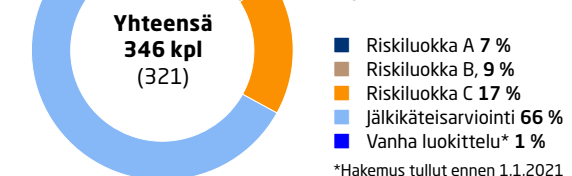
SEURATTAVAT
HANKKEET
TOIMIALOITTAIN34^{kpl}

Eri aihealueiden osalta on määritelty indikaattorit, joiden perusteella hakemukselle annetaan Finnveran määritelmän mukainen riskiluokka (A/B/C).

Suuria, korkean riskin hankkeita, joista edellytettiin laaja ympäristö- ja sosiaalisten riskien arviointi, oli vuonna 2024 tulleista vientitakuuhakemuksista 10 kappaletta eli 2 prosenttia. Keskusteluissa vientikaupan osapuolten kanssa käydään läpi hankkeen toteutumisen edellytykset. Tavoitteena on toimia ennakoivasti ja ohjaten, jotta hanke täyttäisi sille asetetut vaatimukset. Vuonna 2024 Finnvera ei hylännyt yhtään rahoitushakemusta ympäristö- ja sosiaalisten riskien vuoksi.

Finnveralla on seurannassaan tällä hetkellä 34 hanketta, joista 20:ssä hyödynnetään ulkopuolista monitorointikonsulttia. Hankkeet sijaitsevat 16 eri maassa. Seurattavat hankkeet ovat pääsääntöisesti metsä-, energia- ja kaivostoimialoille sijoittuvia isoja hankkeita, joilla on hankkeen arviointivaiheessa todettu olevan merkittäviä ympäristö- ja sosiaalisia riskejä, ja ne on luokiteltu ES-riskiluokkaan A.

Hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaatimusten toteutumisen seuranta jatkuu koko lainan takaisinmaksun ajan, mikä voi Finnveran rahoittamissa suurissa vientihankkeissa olla 10–15 vuotta. Vaatimusten toteutumista seuraa Finnveran edellyttämä riippumaton konsultti luottosopimuksessa määritellyn mukaisesti. Puuttamalla mahdollisiin epäkohtiin oikea-aikaisesti Finnvera pyrkii osaltaan varmistamaan, että hanke etenee ja toteutuu vastuullisesti sovittujen kansainvälisten standardien ja Finnveran vaatimusten mukaisesti.

Myönnetyt vientitakuut Finnveran
ES-riskiluokituksen mukaisesti
2024

*Hakemus tullut ennen 1.1.2021

Hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaatimusten toteutumisen seuranta jatkuu koko lainan takaisinmaksun ajan, mikä voi olla 10–15 vuotta. Puuttumalla mahdollisiin epäkohtiin oikea-aikaisesti Finnvera pyrkii osaltaan varmistamaan, että hanke etenee ja toteutuu vastuullisesti.

Kohdevierailuilla huomio rahoitetun hankkeen kokonaistilanteeseen

Suurissa vientihankkeissa riippumaton konsultti vierailee rahoitettavassa kohteessa yleensä sekä arviointi- että seurantavaiheessa. Vuonna 2024 Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten asioiden asiantuntija osallistui kohdevierailulle muun muassa Yhdysvalloissa, Brasiliassa ja Indonesiassa. Nämä hankkeet kuuluivat energia-, metsä- ja kaivosteollisuuden toimialoille.

Kohdevierailuilla asiantuntijalla on mahdollisuus tutustua aineistoon, joka on liian laajaa tai luottamuksellista toimitettavaksi muilla tavoin. Vierailut tarjoavat myös tilaisuuden tavata hankeyhtiön edustajia, tutustua hankealueen ympäristöön ja väestöön sekä esittää suoria kysymyksiä hankkeen vaikutuksista. Monitoroinnin aikana pyritään tapaamaan kaikki hankkeen vaikutuspiirissä olevat sidosryhmät ja tarkastamaan kohteet, kuten työntekijöiden asuintilat, tietyömaat, logistiikkakeskukset, varastot, rautatiet ja satamat. Kohdekäynneistä on monia hyötyjä: ne mahdollistavat vaatimusten tarkentamisen, edesauttavat korjaavien toimenpiteiden seurantaa ja parantavat niiden hyväksyntää hankeyrityksessä.



Kohdekäynti antoi arvokasta tietoa tehtaan toiminnasta ja vaikutuksista ympäröivään yhteisöön

Finnveran ympäristö- ja sosiaalisen vastuun asiantuntija osallistui syksyllä 2024 monitorointikonsultin kanssa kohdekäynnille korkean riskin teolliseen vientihankkeeseen. Hankkeelta vaadittiin alusta alkaen vuotuista ympäristö- ja sosiaalisten asioiden monitorointia (ES-monitorointi) riippumattoman konsultin tekemänä. Korjaavien toimenpiteiden suunnitelman (ESAP) mukaisesti Finnvera vierailee luoton tai takuunantajan roolissa kohteessa tarvittaessa yhdessä muiden luotonantajien kanssa.

Seurattavassa hankkeessa ja sen vaikutusalueella oli hiljattain esiintynyt tavallista enemmän onnettomuuksia. Seurannassa oli myös muun muassa vaikutukset alkuperäiskansoihin ja paikallisyhteisöihin sekä biodiversiteetti-vaikutusten hallinta ja luonnon monimuotoisuustavoitteiden edistäminen. Tapaamisia järjestettiin hankeyrityksen vastuullisuustiimin ja muiden asiaankuuluvien edustajien kanssa.

Vierailun aikana käytiin läpi kaikki tehtaaseen ja sen toimintaan liittyvät kriittiset ympäristö- ja sosiaaliset asiat, kuten raaka-aineen hankinta ja logistiikka. Seurantakäynnillä tarkasteltiin hankkeen raportointia, valitusmekanismeja ja paikallisia seurantaraportteja. Lisäksi tavattiin lähiyhteisön asukkaita, alkuperäiskansoja ja muita sidosryhmiä. Keskusteluissa kuultiin suoraan osapuolilta arvioita hankeyrityksen toimenpiteiden edistymisestä. Tapaamisessa oli paikalla myös naisia ja muita haavoittuvia ryhmiä, mikä oli erityisen tärkeää.



OMA HENKILÖSTÖ

Henkilöstön hyvinvointi ja rahoitushankkeiden ihmisoikeudet ovat Finnveran sosiaalisen vastuun ytimessä. Finnvera pyrkii lisäämään aktiivisilla toimilla työtyytyväisyyttä, tarjoamaan monipuolisia uramahdollisuuksia ja edistämään tasa-arvoa ja monimuotoisuutta työyhteisössä.

Johtamisella on keskeinen rooli sosiaalisen vastuun tavoitteiden saavuttamisessa, ja siksi esihenkilöiden työtä tuetaan vahvasti.

Merkityksellinen työ kantaa

Finnverassa panostetaan merkityksellisen työn mahdollistamiseen ja työntekijöiden kehittymiseen. Henkilöstölle on määritelty strategiset osaamisalueet, joista jokainen valitsee omat aktiiviset kehityskohteensa. 70-20-10-mallin mukaisesti suurin osa oppimisesta tapahtuu työssä, ja sitä tuetaan koulutuksilla. Työntekijät voivat käyttää kymmenen palkallista päivää vuodessa lisätutkinon suorittamiseen.

Kaiken kaikkiaan työntekijöille järjestettiin vuonna 2024 keskimäärin 44,0 tuntia koulutuksia (21,8).

Urakehitys ja työkiertomahdollisuudet ovat monipuolisia myös yksikkötasojen yli, ja niihin tartutaan innokkaasti. Viihtyisät toimitilat ja hybridityö tukevat työssä viihtymistä ja työn merkityksellisyyttä.

Työntekijöiltä edellytetään 40 prosentin ja esihenkilöiltä 60 prosentin läsnäoloa toimistolla. Jokainen työntekijä voi päättää viikoittaisesta läsnäolostaan joustavasti oman tilanteensa mukaan. Yhdessä työntekijöiden kanssa etsitään monipuolisia ratkaisuja, esimerkiksi työaikajoustoja eri elämäntilanteisiin. Rekrytoinneissa huomioidaan hybridityöskentely ja mahdollisuus työskennellä eri puolilta Suomea.

Vuonna 2024 toimitiloja uudistettiin vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeisiin. Samalla satsattiin toimitilaturvallisuuteen. Asiantuntijatyössä

myös tietoturva on tärkeää, ja siihen liittyvät vuosittaiset koulutukset ovat pakollisia kaikille.

Vuonna 2024 asiakastyön kehittämisessä panostettiin vahvasti aktiiviseen asiakastyöhön. Kaikki asiakastyötä tekevät henkilöt osallistuivat kehitysohjelmaan, jolla tuettiin strategista osaamista. Aktiivisen asiakastyön mallin tavoitteena oli yhtenäistää toimintatapoja, parantaa neuvottelujen laatua ja tehostaa asiakastyötä. Kehitysohjelmaan osallistui kaikki asiakastyötä tekevät henkilöt. Esihenkilöille tarjottiin erikseen myös myynnin johtamisen koulutusta.

Vuonna 2024 Helsingissä ja Kuopiossa tehtiin työpaikkaselvitys, jossa käytiin läpi työympäristön toimivuutta ja työn kuormittavuutta. Selvityksestä nousseita toimenpiteitä toteutetaan vuonna 2025.

Yksi Suomen innostavimmista työpaikoista

Työntekijöiden hyvinvointia seurataan joka toinen vuosi laajalla henkilöstötutkimuksella (Easy Flow) ja joka toinen vuosi pienemmällä työvirekyselyllä (Pulssi). Vuonna 2024 pidettiin laaja henkilöstötutkimus, johon vastasi yli 90 prosenttia finnveralaisista.

Toiminnan keskiössä oleva henkilöstön hyvinvointi heijastuu henkilöstötutkimuksessa. Tutkimuksen kokonaisindeksi oli 78,8, (2021: 76,8), jolla saavutettiin paikka yhtenä Suomen innostavimmista työpaikoista.

Myös suositteluhaluukkuus työnantajana (eNPS) nousi edelliseen tutkimukseen verrattuna ja oli 40 (2023: 35).



S - SOSIAALINEN
VASTUU

Vastuu
ihmisistä



Finnvera tukee henkilöstönsä hyvinvointia laajoilla työterveyspalveluilla, jotka kattavat myös psykologi- ja lyhytterapiapalvelut ja taukoliikuntapalvelut. Työterveyttä ja työsuojelua johdetaan HR-toiminnosta, ja kokonaisturvallisuudesta vastaa päätoiminen turvallisuuspäällikkö. Työterveyden järjestelmän piiriin kuuluu koko Finnveran oma henkilöstö, ja turvallisuuden osalta järjestelmä kattaa kaikki Finnverassa työskentelevät.

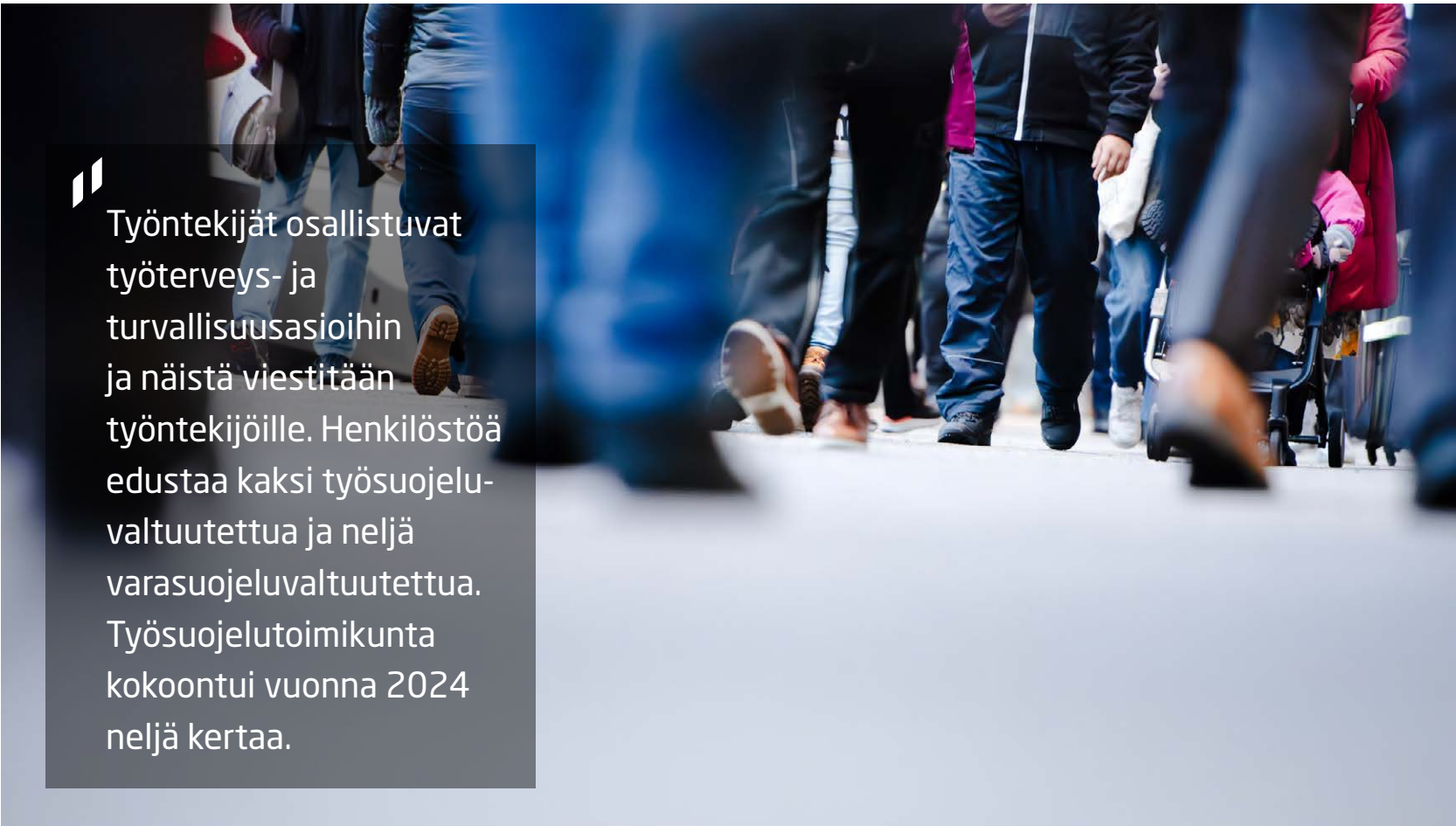
Käytössä on myös vuonna 2024 päivitetty varhaisen välittämisen malli. Myös yhteiset kehittämispäivät ja vuosittainen työturvallisuuspäivä tukevat hyvinvointia. Vuonna 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 2,1 (2,7).

Vuoden aikana Finnveraan tuli kymmenen uutta työntekijää. Kesätyöntekijöitä oli 20. Henkilöstön vaihtuvuus viime vuosina erityisesti eläkkeelle siirtymisten myötä näkyy keskimääräisen työuran keston lyhenemisenä, joka on tällä hetkellä noin 13 vuotta, kun työuran keskipituus vielä viisi vuotta sitten oli 16 vuotta. Työurat ovat Finnverassa kuitenkin edelleen pitkiä, mikä kertoo henkilöstön sitoutuneisuudesta. Ikäjakama on monipuolinen, ja tämä huomioidaan myös rekrytoinneissa.

Arvojohtaminen luo pohjan menestykselle

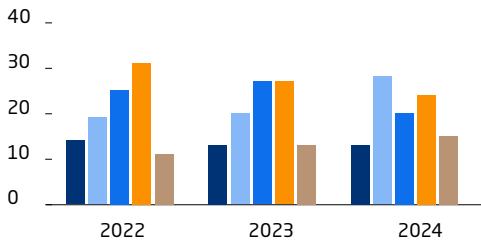
Finnveralle on tärkeää, että jokainen työntekijä kokee olonsa turvalliseksi ja uskaltaa ilmaista ajatuksensa vapaasti. Hyvä johtamismalli onkin keskeisessä roolissa työyhteisön hyvinvoinnissa. Finnveran johtamisen periaatteet kumpuavat sen arvoista: Hyvällä asialla, Tuumasta toimeen, Yhdessä paremmin, Rohkeus ratkaista.

Arvot kuvaavat Finnveran tapaa tehdä ja toimia niin asiakkaita ja muita sidosryhmiä kuin työkavereita kohtaan. Yhdessä on mietitty, mitä arvot tarkoittavat käytännössä ja miten niitä voidaan yhdessä edistää.



Henkilöstön ikäjakama

%	2020	2021	2022	2023	2024
Alle 31 vuotta	13 %	14 %	14 %	13 %	13 %
31-40 vuotta	17 %	18 %	19 %	20 %	20 %
41-50 vuotta	23 %	23 %	25 %	27 %	28 %
51-60 vuotta	35 %	33 %	31 %	27 %	24 %
Yli 60 vuotta	13 %	12 %	11 %	13 %	15 %



Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2024

Lähtövaihtuvuus/ Lähteneet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Muutos %	Tulovaihtuvuus/ Uudet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Muutos %
Alle 30-v.	0	0	0	Alle 30-v.	0,5 (40 %)	0	0,5 (20 %)
30-50-v.	0,8 (34 %)	0,8 (43 %)	1,6 (37 %)	30-50-v.	0,8 (60 %)	1,1 (80 %)	1,9 (70 %)
Yli 50-v.	1,6 (66 %)	1,1 (57 %)	2,7 (63 %)	Yli 50-v.	0	0,3 (20 %)	0,3 (10 %)
Yhteensä	2,4	1,9	4,3	Yhteensä	1,3	1,3	2,7



Arvojohtamista myös mitataan henkilöstötyytyväisyyskyselyssä. Henkilöstötutkimuksessa luottamus Finnveran arvoihin ja päämääriin on mennyt eteenpäin ja indeksi oli 3,7 (3,64).

14 henkilöä osallistui kolmipäiväiseen muutosjohtamisen Prosci-serfiointiohjelmaan, jossa opittiin soveltamaan muutosjohtamisen menetelmiä ja työkaluja Finnveran meneillään olevissa hankkeissa. Sertifikaatissa keskityttiin erityisesti muutoksen inhimilliseen puoleen, jotta henkilöstö huomioidaan oikealla tavalla muutoksissa.

Johtamismallia kehitetään ja yhtenäistetään vuonna 2025, jotta finnveralaisten kokemus johtamisesta yhdenmukaistuu. Yksi keskeisistä johtamisen teemoista tulee sisältämään niin muutosjohtamista kuin aktiivisen asiakastyön eteenpäin viemistä. Tuumasta toimeen on arjen kehittämisen malli, joka kannustaa kaikkia tarttumaan paremmin arjen tilanteisiin. Finnverassa on nollatoleranssi syrjinnälle, ja tasa-arvosuunnitelman avulla edistetään aktiivisesti yhdenvertaisuutta ja monimuotoi-

suutta. Vuonna 2024 koulutuksissa keskityttiin tietoisuuden lisäämiseen näissä teemoissa.

Ihmisoikeuksien huomioiminen viennin rahoitushankkeissa
Vientitakuilla rahoitettavat hankkeet kohdistuvat usein maihin, joissa ihmisoikeuksiin liittyvä sääntely ja toimeenpano ovat puutteellisia. Tästä syystä vientihankkeiden sosiaalisten vaikutusten ja riskien arviointi on keskeinen osa rahoituspäätöksiä.

Ihmisoikeudet ovat olennainen osa rahoitettavien hankkeiden riskiarviointeja. Rahoitushankkeiden arvioinnissa huomioidaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGP), IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit sekä Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintapolitiikka.

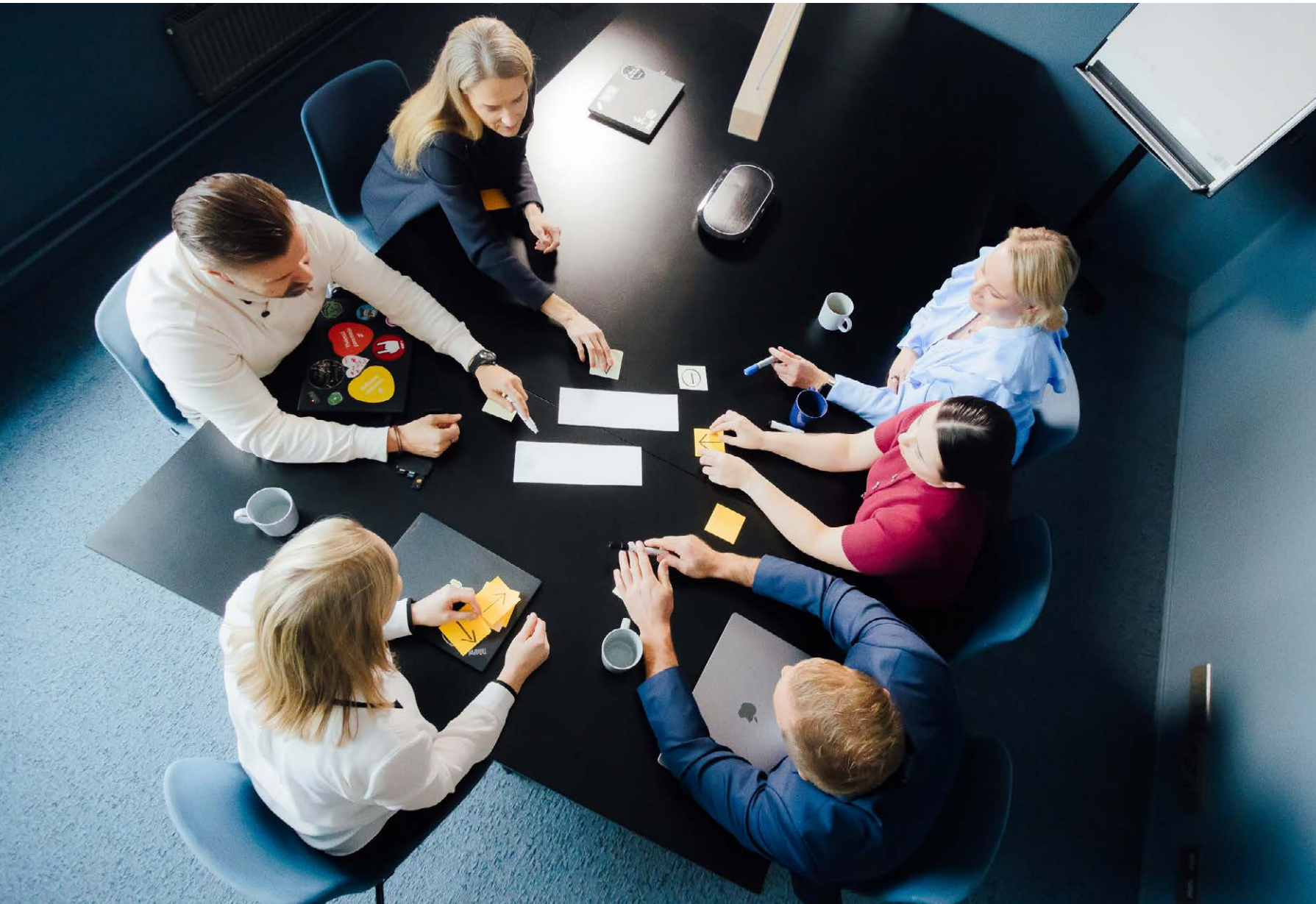
Vientihankkeiden ihmisoikeusvaikutuksia arvioitaessa kiinnitetään erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa oleviin ihmisryhmiin. Vaikutuk-

Työsuhteen muoto vuonna 2024, henkilöä toimipaikoittain					
Henkilöä	Vakitui	Määräaikainen	Kokoaikainen	Osa-aikainen	Nollatunti
Helsingin pääkonttori ja aluetoimipiste	186	11	191	6	0
Joensuu	7	0	0	0	0
Jyväskylä	10	1	10	1	0
Kajaani	4	0	4	0	0
Kuopio	45	4	48	1	0
Lahti	8	0	8	0	0
Lappeenranta	6	0	6	0	0
Mikkeli	5	0	5	0	0
Oulu	10	0	10	0	0
Pori	7	0	7	0	0
Rovaniemi	6	0	6	0	0
Seinäjoki	7	1	8	0	0
Tampere	21	3	24	0	0
Turku	22	2	23	1	0
Vaasa	7	1	8	0	0

Työsuhteen muoto vuonna 2024		
Henkilöä	Naiset	Miehet
Vakitui	206	145
Määräaikainen	15	8
Kokoaikainen	213	152
Osa-aikainen	8	1
Nollatunti-sopimus	0	0

set ja riskit vaihtelevat jonkin verran toimialoittain. Finnveran rahoittamissa suurissa teollisissa vientihankkeissa arvioidaan usein työntekijöiden olosuhteiden lisäksi esimerkiksi maa- ja metsätalouden alueille liittyviä kysymyksiä. Teletaloudella riskit liittyvät erityisesti tietosuojan ja tiedonsaannin estämiseen.

Ihmisoikeusvaikutuksia selvitetään kohde- ja toimialakohtaisissa keskusteluissa paikallisten ihmisten ja sidosryhmien kanssa. Finnvera käy myös vuoro-



puhelua kansalaisjärjestöjen kanssa ihmisoikeusnäkökulmien huomioimiseksi. Vientihankkeissa osana luottosopimusta sovitaan toimintasuunnitelmasta, jolla pyritään vähentämään tunnistettuja riskejä. Korkeiden riskien hankkeita seurataan koko vientitakuun voimassaoloajan, ja asiakkailla on velvollisuus raportoida Finnveralle vuosittain kestävyysseikoista.

Finnverassa on lisätty työntekijöiden tietoisuutta ihmisoikeusasioista koulutusten avulla. Vuonna 2024 Finnveran edustaja osallistui FIBS:n (Finnish Business & Society) Business and Human Rights -ryhmään, jossa suomalaiset monikansalliset yritykset vaihtavat kokemuksiaan ihmisoikeustyöstä. Ryhmän toimintaan kuului myös koulutuspäiviä eri ihmisoikeusaiheista. Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten asioiden asiantuntija osallistuu myös OECD:n vientitakuulaitosten epäviralliseen Vastuullinen toimitusketju -työryhmään. Työryhmässä käsitellään laajasti arvoketjuihin liittyviä ihmisoikeusriskejä, jaetaan parhaita riskienhallintamenetelmiä ja pyritään lisäämään yhteisiä vaikutusmahdollisuuksia ihmisoikeusasioissa.



Vuonna 2025 keskitymme kehittämään johtamismallia, joka tukee muutosjohtamista, aktiivista asiakastyötä ja jokaisen työntekijän omaa kehittymistä. Tuumasta toimeen -arjen kehittämisen malli jalkautuu osaksi arkea.



G - HYVÄ
HALLINTOTAPA

Hyvä hallinto ja yritys- kulttuuri

FINNVERA TOIMII LÄPINÄKYVÄSTI

Hyvän hallintotavan ja riskienhallinnan merkitys on korkealla Finnveran strategiassa. Finnvera-konserni noudattaa hyvää hallintotapaa, ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasolla.

Finnveran toimintaa säätelevät useat lait, ja etenkin viennin rahoituksen osalta on tunnistettu tarve lainsäädännön kokonaisuudistukselle. Tavoitteena on yksinkertaistaa lainsäädäntöä, varmistaa viennin rahoituksen kilpailukyky suhteessa muihin maihin sekä vahvistaa viennin edistämisen rakenteita ja Finnveran vientiä tukevaa roolia. Lainsäädäntöuudistus eteni lausuntokierrokselle loppuvuonna 2024. Hankkeesta on kerrottu tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Finnveran omistajaohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön Innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto. Finnveran hallitus hyväksyy yhtiön operatiivista toimintaa ohjaavat keskeiset politiikat, linjaukset, periaatteet ja ohjeistukset.

Finnvera tekee rahoituspäätökset itsenäisesti perustuen kunkin hankkeen huolelliseen riskien arviointiin ja analyysiin. Finnveran hallitus tekee suurimmat vastuupäätökset itse ja on delegoinut muilta osin päätösvaltuudet yhtiön rahoitusjohtoryhmälle sekä rahoitusorganisaatiolle. Finnvera voi ottaa huomioon hankepäätöksissä myös valtion elinkeinopoliittisia tavoitteita ja tarvittaessa viedä hankkeita vientitakuulain erityisriskinotto-menettelyn piiriin. Vientitakuun myöntäminen erityisriskinottona edellyttää työ- ja elinkeinoministeriön päätöstä siitä, että myöntämiselle on tärkeitä elinkeinopoliittisia tai kilpailukykyyn liittyviä perusteita.

Finnvera osana suomalaista yhteiskuntaa

Kestävyys, vastuullisuus ja vaikuttavuus kytkeytyvät yhteen Finnveran strategiassa. Kestävyys on strategian läpäisevä perusta ja vaikuttavuus on päämäärä, joka tarkoittaa sitä, että rahoituksemme avulla asiakkaamme

luovat ja saavuttavat liikevaihtoa, taloudellista tulosta ja työpaikkoja, jotka eivät olisi olleet muuten mahdollisia.

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä. Finnvera on mahdollistamassa yritysten unelmien toteutumista ja vauhdittamassa kaikenkokoisten yritysten kasvua.

Viennin ratkaisujen kautta Finnvera on myös mukana viemässä suomalaista osaamista maailmalle. Finnvera takaa vientiä 81 eri maahan. Finnveran takaama osuus Suomen koko tavaraviennistä oli 3,27 prosenttia vuonna 2024. Jos palveluvienti otetaan mukaan, Finnveran takaama osuus Suomen vuotuisesta viennistä on selvästi suurempi.

Viennin merkitys Suomen taloudelle on kiistaton, ja alkavan strategiakauden aikana Finnvera pyrkii kasvattamaan vientiyritysten määrää ja Suomen vientiä. Yritysten kasvu, kansainvälistyminen ja vienti on edellytys sille, että pystymme Suomessa pitämään huolta hyvinvoinnista myös tulevaisuudessa.

Finnvera vaikuttaa merkittävästi ympäristöön ja ihmisiin rahoittamiensa hankkeiden kautta. Vaikutukset kartoitetaan ja niitä pyritään hallitsemaan riskienhallinnan ja rahoitushankkeiden seurannan kautta.

Toisaalta Finnveran rahoittama suomalainen huipputeknologia vauhdittaa puhdasta siirtymää niin kotimaassa kuin maailmalla. Siirtymä vähäpäästöisempiin ratkaisuihin kasvattaa investointeja ja avaa yrityksille liike-toiminta- ja vientimahdollisuuksia. On tärkeää, että suomalaiset yritykset ovat ratkaisemassa ilmastonmuutoksen tuomia haasteita. Rahoituksen keinoin Finnvera kannustaa yrityksiä olemaan osa ratkaisua.



Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä.

Sidosryhmät

Finnveran sidosryhmäverkosto on laaja. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat asiakkaat, pankit ja yhteistyökumppanit, kasvua ja kansainvälistymistä edistävät Team Finland -toimijat, kotimaiset ja kansainväliset järjestöt, henkilöstö, valtio omistajana sekä kansainväliset sijoittajat.

Teemme aktiivista yhteistyötä ja kuuntelemme sidosryhmiämme muun muassa pk-yritysten ja viennin neuvottelukunnissa sekä eri yhteistyöfoorumeilla Suomessa ja ulkomailla.

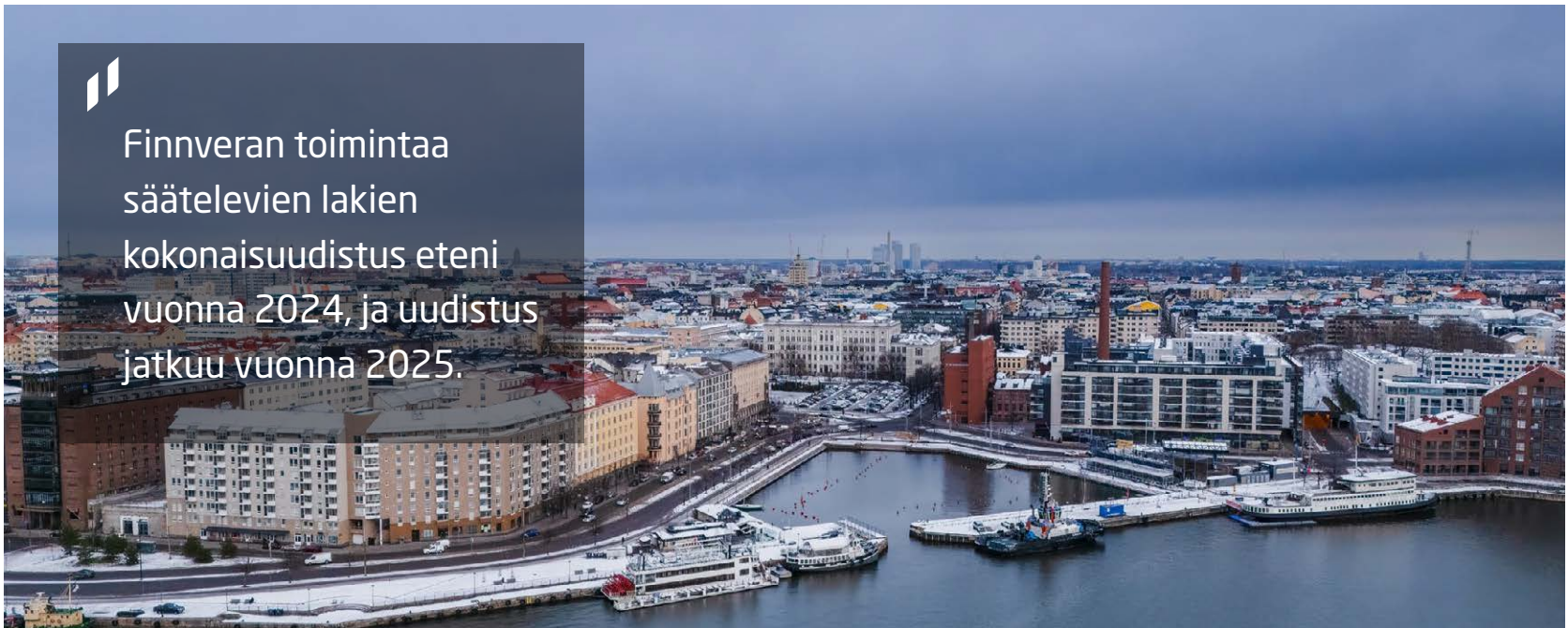
Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta

Finnvera ei hyväksy korruptiota missään muodossa. Yhtiö noudattaa lahjonnanvastaisia periaatteita kaikessa toiminnassaan ja edellyttää samaa myös asiakkailtaan ja liikekumppaneiltaan. Finnvera on sitoutunut noudattamaan OECD:n viennin rahoitusta koskevaa lahjonnan vastaista suo-

situsta, ja pyrkii sen mukaisesti tunnistamaan ja minimoimaan lahjontariskejä jo etukäteen rahoitettavissa hankkeissa. Lahjonnanvastaisen suosituksen periaatteita sovelletaan myös Finnveran kotimaan rahoitukseen, jos niiden yhteydessä epäillään lahjontaa.

Julkisena rahoittajana ja EU-varojen välittäjänä Finnvera toteuttaa kattavia toimia veronkierron torjumiseksi. Rahoituksen ehtona on, että asiakasyritys noudattaa verotuslakeja ja hyviä käytänteitä. Riskiä hallitaan tunnistamalla rahoitettavien yritysten omistustaustoja veroparatiiseihin sekä varmistamalla, että yritykset hoitavat verovelvoitteensa asianmukaisesti.

Finnvera toteuttaa rahoitustoiminnassaan rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia käytäntöjä. Noudatamme Finanssivalvonnan suosittelemia asiakkaan tuntemisvelvoitteita (Know Your Customer, KYC) ja sisäisiä menettelyohjeita.



FINNVERAN ROOLI JA VAIKUTUKSET YHTEISKUNNASSA

Suluissa vertailuvuoden 2023 luvut.

Yhteiskunnalliset vaikutukset	Sosiaaliset vaikutukset	Ympäristö- vaikutukset
Tarjottu kotimaan rahoitus:	Henkilöstö- kulut:	Oman toiminnan päästöt v. 2023:
881 ME (1 793)	33 ME (32)	1 339 t CO ₂ e (2022: 549)
Rahoitetut aloittavat yritykset:	Henkilöstön koulutus:	Rahoitettujen hankkeiden päästöt v. 2023:
1 610 KPL (1 666)	0,4 ME (0,5)	4,9 Mt CO ₂ e (2022: 5,7)
Kotimaan rahoituksella myötävaikutetut uudet työpaikat:	Henkilöstön tyytyväisyys -indeksi:	Suomalainen vienti:
5 146 (4 835)	78,8 (2021: 76,8)	81 maahan (85)
Tarjotut vientitakuut ja erityis- takaukset:	ESG-arviointi, myönnetty vientitakuut:	Viennin energiantuotantoon liittyvistä vastuista uusiutuviin kohdistui:
2 873 ME (5 413)	346 KPL (321)	42 % (38)



Rahoitushakemusten käsittelyssä Finnvera selvittää yksityiskoh-
taisesti rahoitusta hakevan yrityksen tiedot, omistusrakenteen, yritys-
toiminnan luonteen sekä rahoituksen kohteen. Varmistamme myös
tosiasialliset edunsaajat ja onko yrityksen edunsaajalla poliittisesti vai-
kutusvaltainen henkilö (PEP). Useimmissa viennin rahoitustuotteissa
taustaselvitykset ulottuvat vientiyrityksen ostaja-asiakkaaseen ja tarvit-
taessa hankkeen muihin osapuoliin.

Finnvera seuraa eettisen liiketoiminnan toteutumista ja informoi
säännöllisesti yhtiön hallitusta asiakas- ja sidosryhmäpalautteissa esiin
noussista huolenaiheista. Finnveralla on nettisivuillaan kaikille avoin
whistleblowing-kanava, jonka kautta asiakkaat, työntekijät ja muut sidos-
ryhmät voivat ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä liiketoimintaa koske-
vista väärinkäytöksistä tai rikkomuksista. Ilmoitukset voi tehdä nimettö-
mänä. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Käsittelijöiden
määrä on rajattu ja ilmoituksen tekijän yksityisyyden suoja turvattu.
Vuonna 2024 ilmoituskanavan kautta tuli kaksi ilmoitusta, joista toinen
koski rahoitusasiaan liittyvää väärinkäytösepäilyä ja toinen henkilöstön
jäsenen käytöstä. Kumpikaan ilmoituksista ei aiheuttanut jatkotoimia.

Kestävät hankinnat

Finnvera noudattaa hankinnoissaan hankintalakia. Sen tavoitteena on
tehostaa julkisten varojen käyttöä, edistää laadukkaiden, innovatiivis-
ten ja kestävien hankintojen tekemistä sekä turvata yritysten ja muiden
yhteisöjen tasapuoliset mahdollisuudet osallistua julkisten hankintojen
tarjouskilpailuihin. Finnvera hyödyntää mahdollisuuksien mukaan val-
tion yhteishankintayksikkö Hanselin puitesopimuksia ja noudattaa näin
Hanselin kestävyysvaatimuksia ja -menettelyjä. Finnveran kilpailutta-
miin hankintoihin otetaan mukaan vuoden 2025 alusta alkaen eettinen
ohjeisto sopimustoimittajille (Supplier Code of Conduct). Sen avulla var-
mistetaan, että hankittavat tuotteet ja palvelut on tuotettu sosiaalisesti
vastuullisissa ja ympäristön kannalta kestävässä olosuhteissa. Ohjeisto
velvoittaa sopimustoimittajat noudattamaan kansainvälisiä sitoumuk-
sia, kuten YK:n, ILO:n ja OECD:n sopimuksia sekä sijoittumismaan kan-
sallista lainsäädäntöä.

FINNVERAN TÄRKEÄT SIDOSRYHMÄT



ASIAKKAAT

Olemme olemassa asiakkai-
tamme varten. Rahoitamme
yritystoiminnan eri vaiheita,
jotta yritykset voivat saavut-
taa tavoitteitaan.



FINNVERA

Henkilöstö

Osaava henkilöstö varmistaa strategiamme
toteutumisen ja toimii hyvällä asialla
yritysten eduksi. Asiakastytytyväsyytemme
on korkealla.



OMISTAJA

Suomen valtio omistaa Finnveran
koko osakekannan. Finnveran
toimintaa ohjaa työ- ja elin-
keinoministeriön innovatio- ja
yrityusrahoitusosasto.

MUUT KESKEISET SIDOSRYHMÄT

Team Finland

Finnvera kuuluu yritys-
ten kansainvälistymistä ja
kasvua vauhdittavan verkos-
ton ydintoimijoihin yhdessä
Business Finlandin, ulkomi-
nisteriön ja ELY-keskusten
kanssa.

Sijoittajat

Finnvera toimii aktiivisesti
kansainvälisillä pääomamarkki-
noilla. Instituutiosijoittajat ovat
tärkeä sidosryhmämme, myös
ESG-odotusten suhteen.

Pankit ja rahoittajat

Täydennämme monipuol-
lisesti rahoitusmarkki-
noita. Kumppaneitamme
ovat pankit ja muut yksityi-
set rahoittajat. Tavoittee-
namme on monipuolistaa
rahoitusmarkkinoita.

Järjestöt ja muut kumppanit

Yhteistyö kotimaisten järjestöjen
kanssa painottuu yritysten rahoi-
tusneuvontaan. Vientivetoisena
maana Finnvera on aktiivinen kan-
sainvälisillä foorumeilla, kuten
OECD:ssä, EU:ssa ja monissa
järjestöissä.

FINNVERAN SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen ja yhteistyö	Sidosryhmälle tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Asiakkaat: Alkavat yritykset, pk- ja midcap-yritykset, kasvavat ja kansainvälistyvät yritykset, suuret vientiyritykset.	Asiakastapaamiset, neuvottelukunnat, yhteistyö yrittäjäjärjestöjen kautta, kansainväliset verkostot.	Viennin mahdollistaminen, vihreän siirtymän ratkaisuiden tukeminen.	Rahoitamme yritystoiminnan eri vaiheita alkavista yrityksistä kasvaviin, kansainvälistyviin ja globaaleihin yhtiöihin, jotta yritykset voivat saavuttaa tavoitteitaan. Mahdollistamme yritysten omistajanvaihdoksia, kasvua, kansainvälistymistä ja vientiä.
Henkilöstö	Henkilöstötyytyväisyystutkimus, työterveyden toimipaikkakysely, tiimien ja yksiköiden kehittämispäivät, yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa, työturvallisuus ja työsuojelu, whistleblowing-ilmoituskanava.	Työterveys ja -turvallisuus, taitojen kehittäminen ja yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.	Osaava henkilöstö varmistaa strategiaamme toteutumisen ja toimii hyvällä asialla yritysten eduksi. Asiakastytytyväisyytemme on korkealla.
Omistaja	Ohjaava taho: työ- ja elinkeinoministeriön innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto, muut ministeriöt, hallintoneuvosto.	Ilmastonmuutoksen hillintä, luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, Suomalaisyritysten tukeminen ilmasto- ja ympäristömyönteisten hankkeiden viennissä, suomalaisten vientiyritysten kädenjälki ja siitä viestiminen.	Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto.
Team Finland -verkosto	Asiakkuuden hoito, myyntivihjeet muille verkoston organisaatioille, Team Finland -päivä, tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto, webinaarit.	Suomalaisten yritysten kasvu ja kansainvälistyminen, viennin edistäminen, yhteistyö asiakasrajapinnassa vihreän siirtymän ratkaisuihin ja tarjoamassa, jatkuva asiakaspalaute ja korkea asiakastytytyväisyys.	Finnvera kuuluu yritysten kansainvälistymistä ja kasvua vauhdittavan verkoston ydintoimijoihin yhdessä Business Finlandin, ulkoministeriön ja ELY-keskusten kanssa.
Pankit ja rahoittajat: kotimaiset ja ulkomaiset pankit sekä muut rahoittajat	Säännölliset tapaamiset rahoittajakumppaneiden kanssa.	Tuote- ja palvelumuutokset, vihreän siirtymän rahoitusmahdollisuudet.	Täydennämme monipuolisesti rahoitusmarkkinoita. Kumppaneitamme ovat pankit ja muut yksityiset rahoittajat. Tavoitteenamme on monipuolistaa rahoitusmarkkinoita kasvun mahdollistamiseksi.
Sijoittajat	Tapaamiset kansainvälisten instituutiosijoittajien kanssa.	Ilmastonmuutoksen hillintä ja biodiversiteetti nousevana teemana. Vihreä siirtymä ja nousevana teemana siirtymäajan hankkeet eli yritykset, joilla on päästötavoitteet vuodelle 2050. TNFD-raportointi ja sen mukaisten tietojen raportointi rahoitetuista hankkeista.	Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääomamarkkinoilla. Instituutiosijoittajat ovat tärkeä sidosryhmämme, myös ESG-odotusten suhteen.
Järjestöt ja muut kumppanit	Kotimaiset järjestöt: Suomen Yrittäjät, kauppakamarit, Yrittäjien neuvottelukunta. Pk-rahoitukseen liittyvissä eurooppalaisissa ja kansainvälisissä jäsenverkostot: The Montreal Group, European Association of Guarantee Institutions (AECM) ja The Network of European Financial Institutions for Small and Medium Sized Enterprises (NEFI). Vientitakuutoimintaan liittyvät verkostot EU, OECD, Pariisin klubi, Bernin Unioni. Kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta toimii Bernin Unionin vientitakuulaitosten ECA-komitean puheenjohtajana 2024–2025. Vastuullisuusverkostot: FiBS, Poseidon Principles, NZECA, E3F, Bernin Unionin Climate Working Group.	Pk-sektorin kannustaminen kestävyteen, EU:n investointihankkeiden hyödyntäminen, vihreän siirtymän tukeminen ja fossiilisten rahoituksen lopettaminen, merenkulun päästöjen vähentäminen.	Yhteistyö kotimaisten järjestöjen kanssa painottuu yritysten rahoitusneuvontaan. Vientivetoisena maana Finnvera on aktiivinen kansainvälisillä foorumeilla, kuten OECD:ssä, EU:ssa ja monissa järjestöissä.

GRI Standards -sisältöindeksi

GRI tunnus	Sijainti		Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-Jan	Organisaation yleistiedot	Toimintaympäristö s. 12–14; Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri s. 37–39; GRI-sisältöindeksi; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 3–14	Organisaation pääkonttorin sijainti: Porkkalankatu 1, PL 1010, 00180 Helsinki. Kotipaikka: Kuopio.
2-2	Kestävyysraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiperiaatteet s. 20	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet s. 20	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei muutoksia
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 20	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Toimintaympäristö s. 12–14; Näin Finnvera luo arvoa s. 18; Kestävyysraporttis. 20–40	
2-7	Palkansaajat	Sosiaalinen vastuu s. 33–36	
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	GRI-sisältöindeksi	Finnvera käytti ulkoistettuja resursseja 0 htv vuonna 2024 (1).
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hyvä hallinto s. 37–40; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 4–10; https://www.finnvera.fi/finnvera/tietoa-finnverasta/organisaatio	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 5–6	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 5–6	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Kestävyyden johtaminen s. 21–22; Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 5–6	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Kestävyyden johtaminen s. 21–22	

GRI tunnus	Sijainti		Lisätiedot
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Kestävyiden johtaminen s. 21–22; GRI-sisältöindeksi	Finnveran kestävyysraportti sisältyy vuosikertomukseen, joka jaetaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä hallitukselle tilinpäätöskokouksiin. Hallitus käsittelee kestävyysraportin osana vuosikertomuskokonaisuutta.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 10–12; Code of Conduct	https://www.finnvera.fi/finnvera/finnveran-liiketoimintaperiaatteet
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Hyvä hallinto s. 39, GRI-sisältöindeksi	Hallitus saa tiedon kriisistä huolenaiheista toimitusjohtajan säännöllisistä katsauksista, joihin voi sisältyä esimerkiksi asiakas- ja sidosryhmäpalautetta. Finnveralla on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta tuli kaksi ilmoitusta vuonna 2024. Compliance-toiminto raportoi mahdolliset tulevat ilmoitukset ja niitä koskevat selvitystulokset hallitukselle.
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	GRI-sisältöindeksi	Finnveran selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on määritelty, millaista kokemusta ja osaamista hallitukselta odotetaan myös kestävää kehitystä ja vastuullisuutta koskien. Hallitus suorittaa myös Finnveran henkilöstölle pakolliset koulutukset muun muassa vastuullisuudesta.

GRI tunnus		Sijainti	Lisätiedot
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	GRI-sisältöindeksi	Hallitus suorittaa vuosittain itsearvioinnin, jossa mm. arvioidaan hallituksen toimintaa ja johtamista sekä kehitystarpeita. Hallitus asettaa vastuullisuuteen liittyvät vuositavoitteet ja seuraa niitä systemaattisesti. Strategian toteutuminen kestävyys mukaan lukien käsitellään hallituksessa vuosittain. Hallitus raportoi valtio-omistajalle vuosittain yhtiökokouksessa vastuullisuuden toteutumisesta ja mittareista.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Kestävyysjohtaminen s. 21–22, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s.13–14	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s.13–14	
2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	GRI-sisältöindeksi	Kokonaiskompensaatio, suhdeluku on 3,70 (3,52) (korkeimmin palkattu verrattuna mediaanipalkkaan) Korotuksen suhde 3,10 (1,01) (korkeimman palkatun muutosprosentti edelliseen vuoteen verrattuna mediaanipalkkojen muutosprosenttiin)
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus s. 4–5	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Hyvä hallinto s. 37–40; Kestävyysjohtaminen s. 21–22; Kestävyysraportti s. 20–40; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 s. 4	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Hyvä hallinto s. 37–40; Kestävyysjohtaminen s. 21–22; Sosiaalinen vastuu s. 33–36; Ympäristövastuu s. 24–32	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Kestävyysraportti s. 20–40	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Hyvä hallinto s. 39–40; https://www.finnvera.fi/whistleblowing	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2024
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäyhteistyö s. 40	

GRI tunnus		Sijainti	Lisätiedot
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 38–40	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	95:ä (94) prosenttia Finnveran henkilöstöstä koskee työehtosopimus.
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Kestävyysjohtaminen s. 22–23	
3-2	Olennaiset aiheet	Kestävyysjohtaminen s. 22–23	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Kestävyysjohtaminen s. 21–23; Ympäristövastuu s. 24–32; Sosiaalinen vastuu s. 33–36; Kestävyysraportti s.20–40	
Taloudelliset standardit			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Näin Finnvera luo arvoa s. 18; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 37–38; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2–5; Avainluvut s. 21	
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2–5, 12–16, 25, 30, 49–50, 60–62	
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset (2016)			
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Strategia s. 15–17; Näin Finnvera luo arvoa s. 18; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 37–38; Kotimaan rahoitus s. 7–8; Viennin rahoitus s. 9–11	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Hyvä hallinto s. 37–39	Henkilöstölle järjestettiin vuonna 2024 kaikille pakolliset verkkokoulutukset tietoturvasta, asiakkaan tuntemisesta Finnverassa ja korruption torjunnasta valtionhallinnossa. Code of Conduct -verkkokoulutus sekä Finnveran eettisiä periaatteita koskeva koulutus kuuluvat uusien finnveralaisten perehdytysohjelmaan.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei tapauksia	Ei tapauksia 2024

GRI tunnus		Sijainti	Lisätiedot
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia 2024
Ympäristöstandardit			
GRI 305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Ympäristövastuu. s. 27–28	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Ympäristövastuu s. 27–28	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Ympäristövastuu s. 27–28	
Oma indikaattori			
	Ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan luokiteltujen vientihankkeiden määrä	Kestävyys Finnverassa s. 22–27; Rahoitustoiminnan ES-riskien hallinta s. 30–32	
	Kotimaan lentomatkustamisen vähentäminen	Ympäristövastuu s. 27	Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla.
Sosiaaliset standardit			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Sosiaalinen vastuu s. 34	
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Sosiaalinen vastuu s. 33–34; GRI-sisältöindeksi	Työterveyttä johdetaan HR-toiminnosta työsuojelu mukaan lukien, ja kokonaisturvallisuudesta vastaa päätoiminen turvallisuuspäällikkö. Työterveyden järjestelmän piiriin kuuluu koko Finnveran oma henkilöstö, ja turvallisuuden osalta järjestelmä kattaa kaikki Finnverassa työskentelevät.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapausten tutkinta	Sosiaalinen vastuu s. 33	
403-3	Työterveyspalvelut	Sosiaalinen vastuu s. 34	

GRI tunnus	Sijainti		Lisätiedot
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Sosiaalinen vastuu s. 34	Finnveran työsuojelutoimikunnassa on työntekijöiden edustajana työsuojelupäällikkö ja varatyösuojelupäällikkö. Henkilöstöä edustaa kaksi työsuojeluvaltuutettua ja neljä varasuojeluvaltuutettua. Työsuojelutoiminnan tavoitteista huolehtivat työnantajat ja työntekijät yhteistyössä. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2024 neljä kertaa.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Sosiaalinen vastuu s. 33, 36; GRI-sisältöindeksi	Finnveran toimintaan ei liity vaaralliseksi luokiteltuja töitä.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Sosiaalinen vastuu s. 34	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Sosiaalinen vastuu s. 33–36; Rahoitustoiminnan ES-riskien hallinta s. 32	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Sosiaalinen vastuu s. 33–34; GRI-sisältöindeksi	Vuonna 2024 sattui 5 työtapaturmaa (2).
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Sosiaalinen vastuu s. 33; GRI-sisältöindeksi	Emme erittele koulutustuntien määriä työntekijätyypeittäin. Työntekijöille järjestettiin koulutuksia vuonna 2024 keskimäärin 44,0 tuntia (21,8).
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Sosiaalinen vastuu s. 33–35	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Kehityskeskusteluiden osallistumisprosentti oli 94 % (95 %) vuonna 2024.
G4 Rahoitustoimialan tuotevastuu			
G4-FS6	Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan	Liiketoiminta s. 7–11; Toimintaympäristö s. 12–14; Finnvera osana suomalaista yhteiskuntaa s. 37–40	

Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

finnvera.fi

FINNVERA